КП
145
М-82

Московские

ударники

за работой

КП
145
И-82

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МОСКОВСКИЕ УДАРНИКИ ЗА РАБОТОЙ

ПО МАТЕРИАЛАМ
ОБСЛЕДОВАНИЯ
МОСПС и МК ВЛКСМ

Под редакцией секретаря МОСПС
И. В. ДРОЖЖИНА

ИЗДАТЕЛЬСТВО МОСПС „ТРУД И КНИГА“
Москва — 1930

Отпечатано
в 7-й типографии
„ИСКРА РЕВОЛЮЦИИ“
Мосполиграфа.
Москва, Арбат, Филипповск., 13.
З. Т. 373. Тираж 7.000 экз.
Мосгублит № 59.884.

БИБЛИОТЕКА
Государ. Историч. Музея
№ 2966 V
„24“ X 1933 г.

152235

Стат-формат Б 6—125×1

КОММУНИЗМ НАЧИНАЕТСЯ ТАМ, ГДЕ ПОЯВЛЯЕТСЯ САМООТВЕРЖЕННАЯ, ПРЕОДОЛЕВАЮЩАЯ ТЯЖЕЛЫЙ ТРУД, ЗАБОТА РЯДОВЫХ РАБОЧИХ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

Ленин

ВВЕДЕНИЕ

Осуществление темпов, данных пятилетним планом по индустриализации нашей страны и социалистическому переустройству сельского хозяйства, немыслимо без **активнейшего участия** в разрешении этих задач трудящихся масс и **перестройки самих форм труда** на новых **коммунистических** началах.

Организация труда в капиталистическом хозяйстве, основанная на эксплоатации рабочих масс, исключает эти возможности. «Свободный» труд на капиталистической фабрике является принудительным трудом, трудом на эксплоататора-капиталиста. Поэтому там совершенно исключается возможность **творческого энтузиазма и производственной инициативы рабочих масс, направленных на улучшение производства.** Высокая производительность труда в капиталистических странах является результатом исключительно высокой техники производства и принудительной интенсификации труда.

Социалистическое соревнование в СССР на ряду с улучшением техники в основу организации труда

в производстве кладет самодеятельность, инициативу каждого в отдельности и всех рабочих, добровольную заинтересованность и ответственность за работу своего предприятия.

Революционное действо, **энтузиазм, инициатива, непосредственное участие рабочих масс,**— являются таким плюсом в нашем строительстве, которого не имеет и не может иметь капиталистическое хозяйство и который позволит нам не только «догнать и перегнать» капиталистические страны, но и ускорить конец самого капитализма.

Социалистическое соревнование не случайно зародилось среди комсомола и оттуда широкой волной перекатилось на другие группы работающих. Молодые передовые рабочие, не унаследовавшие от капиталистической фабрики старых привычек (а «сила привычки самая страшная вещь»), естественно, легче освоили новые задачи и новые формы социалистического труда.

Наоборот, меньше всего до сих пор охвачены социалистическим соревнованием неквалифицированные кадры новых рабочих, пришедших из деревень, принесших с собой мелкобуржуазные настроения и не понимающих социалистической сущности наших предприятий.

Между этими полюсами находится основная масса рабочих, работавшая еще в капиталистических предприятиях, которая в основном широко восприняла социалистическое соревнование, за исключением отсталых групп. Таким образом, это

положение говорит о том, что организация труда на основах социалистического соревнования требует громадной работы в области коммунистического воспитания рабочих масс, для того чтобы, преодолев отсталые настроения отдельных групп рабочих, создать правильное понимание новых форм организации труда на социалистических предприятиях.

Одним из важнейших методов такого воспитания является **личный пример наиболее передовых рабочих.**

Отсюда и вытекает то огромное значение, которое в социалистическом соревновании имеют и должны иметь **ударные бригады.** Развитие бригадничества на данном этапе социалистического соревнования имеет **колоссальнейшее политическое и хозяйственное значение,** так как ударным бригадам, перерастающим в ударные цеха и в ударные заводы и фабрики, принадлежит **ведущая роль** во всем социалистическом соревновании.

Поэтому изучение работы бригад, их опыта, их дисциплины и недочетов их работы составляет важнейшую задачу всех партийных, профессиональных, хозяйственных и советских организаций. Оно должно обеспечить бригадам необходимую поддержку и помощь, чтобы **превратить бригадничество в массовое движение. От ударной бригады к ударному цеху, от цеха к ударному заводу.**

Опыт ударничества, все шире и шире развертывающегося в промышленных предприятиях, необ-

ходимо перенести и **в область сельского хозяйства:** совхозы, зерновые фабрики, колхозы, тракторные станции и т. д.

Возможность и необходимость организации ударных бригад в социалистическом секторе сельского хозяйства безусловны.

Социалистическое соревнование началось с первого полугодия 1928/29 г. и в течение нескольких месяцев охватило подавляющее большинство заводов и фабрик. Произведенное МОСПС в октябре тек. года обследование соцсоревнования, коснувшееся, к сожалению, только Москвы, показало, что соревнование сейчас охватывает, за отдельными исключениями, почти все московские предприятия. Из 276 обследованных предприятий с 168.748 рабочих соревнование не охватило лишь 8 предприятий с 1.309 рабочих. В соревнующихся предприятиях соревнование осуществляется в различных формах. Из 268 предприятий с 167.440 рабочих ведут соревнование только внутри заводов и фабрик 86 предприятий с 37.886 рабочих; соревнование только с другими фабриками и заводами, без внутризаводского соревнования, ведут 5 предприятий с 1.850 рабочих. Большинство же — 177 предприятий с 128.000 рабочих — ведут параллельно и внутризаводское соревнование и соревнование с другими предприятиями.

Таким образом подавляющее большинство предприятий стало на более высокую ступень соревнования, проводя его внутри себя и связываясь в со-

ревновании с другими заводами и фабриками и с сельскохозяйственными районами. Вместе с тем, **ударные бригады** имеются еще далеко не на всех соревнующихся предприятиях. Из обследованных предприятий на 192 предприятиях, охватывающих 134.935 рабочих, организовано 2.021 ударная бригада, в которых работает 21.898 человек.

Ударные бригады составляют, таким образом, уже заметную величину. Они охватывают 16,2% всех рабочих предприятий, имеющих ударные бригады, при чем в отдельных производствах этот процент повышается до 20,5% — у деревообделочников, 23% — у пищевиков и 27,2% — у кожевников.

Тем не менее, как показывают эти цифры, ударничество в данный момент находится еще на первом этапе развития и лишь на отдельных предприятиях ударные бригады уже выросли в ударные цеха (электрозавод) и в ударные предприятия (вагонный завод в Твери).

Следовательно, задача ударничества — переступить на второй этап.

Обследование МОСПС дает также интересный материал о том, кто участвует в бригадах. В них одинаково участвуют работницы и рабочие. На долю первых приходится 42,49% и на долю вторых — 57,6% всех участников бригад. Молодежь до 22 лет составляет 25,4% всех участников бригад. Среди участников бригад членов ВКП(б) — 16,7%, членов и кандидатов ВЛКСМ — 13,8% и беспартийных — 69,5%.

Большой процент беспартийных ударников является несомненно положительным фактором, показывающим, что беспартийная масса рабочих активно участвует в социалистическом строительстве.

Молодежь, являющаяся на большинстве предприятий застрельщиком в организации ударных бригад, естественно в большей мере вовлечена в бригады, чем взрослые рабочие. В то время как процент рабочих и работниц, участвующих в бригадах, составляет к общему числу рабочих и работниц 12,5%, молодежь охвачена бригадами на 18%, у химиков, пищевиков, печатников даже на 23,4%.

Если взять процент участвующих в бригадах членов партии, комсомольцев и беспартийных к общему числу по этим же группам, то окажется, что ударные бригады охватывают 17,6% всех комсомольцев, 12,5% беспартийных и 11,7% членов и кандидатов ВКП(б), работающих на предприятиях. Здесь также впереди идет молодежь. Нужно отметить **явно недостаточное участие в бригадах членов партии. Каждый коммунист должен быть инициатором и наиболее активным участником ударных бригад, личным примером воспитывающим беспартийную массу рабочих.**

И если мы ставим задачу превратить ударничество в массовое движение, то мы в первую очередь должны вовлечь в бригады **всех без исключения членов партии и комсомольцев,** за которыми пойдет в бригады и беспартийная масса рабочих.

Поэтому обязанность каждого члена партии и комсомольца — **быть участником ударной бригады.**

Ударные бригады возникли недавно. И тем не менее уже сейчас формы и направления их работы стали настолько разнообразными и многогранными, насколько разнообразна и многогранна жизнь предприятия и задачи социалистической организации производства.

Об'единяя наиболе передовые элементы рабочих, бригады являются важнейшим фактором самодисциплины, увлекая своим примером остальные группы рабочих.

Устанавливая свою производственную этику, которой подчиняется каждый ее участник, бригады подают пример сознательного перехода к коллективной работе, коллективной оплате труда и коллективной ответственности за промахи и недочеты.

Работа в бригаде во всем об'еме ставит перед участниками задачу повышения производственной и политической грамотности, активизируя в то же время (на основе пролетарской самокритики) общественную работу бригадников. Эта же работа предъявляет гораздо большие требования к производственным совещаниям, которые должны перестраивать свою деятельность в направлении более глубокого охвата производства, более живой и гибкой работы, с тем, чтобы своевременно выявить и устранить вскрываемые бригадами недочеты в организации производства.

Наконец, в коллективной работе бригадник учится коллективизму в быту. Он переносит в домашний быт новые культурные запросы и привычки.

Таким образом, разрешая основную задачу социалистического соревнования переводом его на более высокую ступень, ударные бригады являются **важнейшим фактором коммунистического воспитания рабочих масс и переустройства производственных и бытовых условий.**

Ударные бригады не оставляют места неверующим и нытикам. Они вбивают осиновый кол в «теорийки» правых уклонистов и колеблющихся. Они, выметая вместе с мусором из своей среды разгильдяев и классово-чуждые элементы, преодолевая трудности, «расейскую» косность и рутину — где бы она ни была, — идут уверенными шагами к социализму.

ЗАСТРЕЛЬЩИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Застрельщиком социалистического соревнования, его передовым бойцом и выполнителем явились в первую очередь и по преимуществу комсомольцы. Они же, главным образом, составляют и основное ядро **ударных бригад.** Отдельные цифры и факты вполне подтверждают это положение.

На 1 июня 1929 г.— по сведениям, помещенным в печати, — по бывш. Московской губернии число производственных ударных бригад, состоящих из молодежи, достигало более 500. В данное время это количество значительно увеличилось.

Вот что говорят факты об организации бригад по отдельным предприятиям.

На заводе «Каучук» первой организовалась бригада молодежи токарного цеха. Она сразу же заявила администрации о добровольном снижении расценок, на 100 % увеличила выработку, уплотнила рабочий день, уменьшила свой штат.

На фабрике им. Фрунзе первой перешла на 4 станка ударная бригада комсомолок.

На фабрике «Красная Швея» первым организовался ударный конвейер молодежи на 75 чел.

На фабрике «Красные Текстильщики» комсомольцы потребовали от администрации: «Отведите нам какой-нибудь целый этаж. Поставьте нас на

два широких станка. Мы покажем вам, как надо работать».

На «Электрозаводе» 30 марта, накануне начала соревнования, ячейка ВЛКСМ бросила в заводской газете вызов молодежи: «С первого апреля наш завод вступает в социалистическое соревнование. Молодежь! Организуйся в ударные производственные бригады с целью поднятия производительности труда. Покажи образцы работы для всех рабочих!».

И одновременно в том же № газеты появился первый вызов группы молодежи ко всем рабочим:

«Успешное проведение в жизнь поставленных перед нами задач — снижения себестоимости (по нашему заводу на 13%) и повышения производительности на 17% — невозможно без нашего практического участия и помощи. Вступив в социалистическое соревнование, перед лицом всех рабочих «Электрозавода» мы обещаем не делать ни одного прогула и ни минуты опозданий. В отношении других рабочих мы требуем от заводоуправления строго придерживаться табеля взысканий. С целью снижения себестоимости мы уплотняем рабочий день и просим ОЭТ снизить нам расценки на 15%.

Вводим строжайшую экономию в расходовании материалов и сырья. Нашему примеру призываем последовать всех сознательных сборщиков трансформаторного отдела».

Вызов подписали 7 чел. молодежи. Этот вызов встретил горячий отклик у рабочих завода и вскоре же они ответили на это созданием новых 10 ударных бригад и 17 ударных групп в трансформаторном цехе. В дальнейшем — и опять-таки комсомольская молодежь — взялась за создание бригад в так называемых «узких» местах. В спиральных

цех, где работа шла слабым темпом и давала большой брак, были брошены пять комсомольцев, активнейших производственников, которые сейчас же и организовали там бригаду.

КОЛИЧЕСТВО БРИГАДНИКОВ

Более или менее точного учета количества участвующих в соревновании ударных бригад и их состава, хотя бы по Московской области, не имеется. Однако, известно, что на 1 октября 1929 г. по 192 московским предприятиям насчитывалась 2.021 ударная бригада.

По отдельным предприятиям положение рисуется так.

На заводе «Амо» в настоящее время имеется 92 бригады, об'единяющих 1.233 человека, что составляет 33% всех работающих. В некоторых цехах бригадами охвачено почти 80—90% рабочих, что ставит, таким образом, на положение ударного и самый цех.

На «Электрозаводе» работают 72 ударных бригады, об'единяющих 750 человек, что составляет по отношению ко всему количеству рабочих (включая и 3.000 сезонников) 12%.

На фабрике «Красные Текстильщики», на которой почти 90% рабочих участвует в соревновании (4.000 чел.), имеется 8 ударных бригад, об'единяющих 68 взрослых рабочих, и 1 ударная группа молодежи в 30 чел.

На Коломенском заводе ударных бригад в мае было—41, в июне—115, в июле—260.

На фабрике «Красное Знамя», в Раменском, в 30 ударных бригадах участвует 322 чел.

В мастерских «Памяти 1905 года» МБЖ дороги организовано 11 опытно-показательных бригад, в которых участвует 89 чел.

На фабрике «Парижская Коммуна», по данным производственной комиссии, имеется сейчас 22 ударных бригады и 2 ударных конвейера с 592 участниками. Лучшие из всех бригад — 4 бригады молодежи.

На фабрике «Красная Заря» в трикотажном цехе имеется 5 бригад с числом работающих в 60 чел. (18% по отношению к числу рабочих цеха). Большинство участников бригад — женщины. В костюмном отделении фабрики имеется 10 бригад с общим числом рабочих 57 чел. (19% общего числа рабочих). Имеется одна бригада в швейном отделении. Всего в 16 бригадах фабрики участвует 125 человек, что составляет лишь 4,6% к общему числу рабочих фабрики. Надо, впрочем, сказать, что организация бригад еще не закончена и целый ряд их намечается как в указанных цехах, так и в других.

«Трехгорка» имела на 1 октября 1929 года 155 ударных бригад, из которых взрослых 117 и молодежных—38. Количество участников бригад — 1.363 чел.

На з-де «Серп и Молот» имеются: 2 бригады в фасонно-литейном цехе (10 чел.); 20 бригад в листопрокатном цехе (160 чел.); бригада в строительном цехе (6 чел.); 3 бригады в болтовом цехе (14 чел.); 16 бригад в тянульном цехе. Общее количество участников бригад 364 чел.

Таковы данные по ряду отдельных предприятий Москвы и отчасти Московского округа.

Что касается состава рабочих ударных бригад и степени участия в ударничестве членов партии и комсомола, общие цифры об этом мы дали в нашем предисловии. По отдельным предприятиям («Серп и Молот», «Трехгорка», «Парижская Коммуна») положение рисуется следующим образом:

На заводе «Серп и Молот» из 364 ударников: мужчин — 330; женщин — 34. Из 364 чел. партийцев—58, комсомольцев—53.

На «Трехгорке» из 1.086 взрослых ударников: мужчин—737; женщин—349. Членов ВКП(б)—51 чел.

В молодежных бригадах имеется 247 ударников, при чем большинство — женщины (135 чел.).

Партийцев и комсомольцев среди молодых ударников — 81 чел.

На фабрике «Парижская Коммуна» из 592 участников ударных бригад одной смены: мужчин—393; женщин—199.

Партийцев в составе ударников—127 чел., комсомольцев — 71.

На 80 чел. ударников отдела шасси завода «Амо» партийцев и комсомольцев — 40 чел.

Из 60 чел. пяти бригад фабрики «Красная Заря» комсомольцев и партийцев — 23 чел.

ЗАДАЧИ УДАРНЫХ БРИГАД

Какие цели и задачи ставят перед собой производственные ударные бригады? Какими методами они их осуществляют? В каких формах проявляется их воздействие на производственную жизнь предприятия?

В круг своих задач и обязанностей ударники ставят все те вопросы, которые так или иначе связаны с выполнением пятилетки.

Ударники, показывая своей работой образец нового коммунистического труда, ведут в то же время жестокую войну со всем тем, что мешает нашему строительству — головотяпством, пьянством, расхлябанностью, бесхозяйственностью, небрежным отношением к инструменту, к сырью, к материалу,

борются с прогулами, с простоями, с опозданиями, с ленью и нечестным отношением к работе.

Выполняя завет В. И. Ленина, ударник ставит себе задачей победу **«над собственной косностью, распущенностью, мелкобуржуазным эгоизмом, над этими привычками, которые проклятый капитализм оставил в наследство рабочему и крестьянину».**

Вот как четко и ярко сами ударники определяют свое назначение в многочисленных проектах «уставов ударника», выработанных на разных предприятиях.

Проект устава ударников «Электрозавода» гласит:

Ударник служит примером во всех областях производственной жизни.

а) Он стремится уплотнить рабочий день, изживая явления, порождающие простои, задержки, заторы и прочее.

б) Ударник приходит своевременно на работу и в определенные часы уходит.

Он злейший враг прогулов и опозданий, он следит не только за собой, но и за всеми рабочими своего цеха.

Ударник борется с прогульщиками и опаздывающими следующими методами:

1) путем товарищеского воздействия и внушения;

2) пишет заметки в газету о хронически опаздывающих;

3) заносит их фамилию на черную доску.

Ударник бережно, по-хозяйски относится к своему станку и инструменту.

Ударник должен знать так же, как складывается себестоимость продукции.

Отсюда ударники делают практические выводы для дальнейшей работы.

Устав ударной бригады завода «Красный Богатырь» также требует от своих членов **«быть примером на производстве».**

Задачи ударных бригад устав определяет, как задачи борьбы **«за повышение качества продукции и снижение себестоимости».** Эта борьба должна вестись путем:

1) Увеличения производительности труда.

2) Уменьшения процента брака.

3) Бережного отношения к материалу и инструментам.

4) Активного участия в производственных совещаниях и т. д.

По борьбе с прогульщиками устав ставит задачей:

1) К прогульщикам применять табель взысканий.

2) Устраивать суды над прогульщиками.

3) Вывесить две доски: черную для вредителей производства и красную для поощрения.

4) Снимать прогульщиков с конвейера и ставить на нижеоплачиваемую работу.

5) Опоздавшим в течение месяца один раз—давать замечания. Об опоздавших два раза — сообщать администрации. Опоздавшим три раза давать выговор через администрацию.

Приведенные нами «уставы ударника» широко и всеобъемлюще определяют свои задачи. Но формы ударничества крайне разнообразны.

Целый ряд бригад иногда сознательно суживает свои задачи, **направляя удар на одну какую-либо сторону производства, на его узкое или опасное место, на отдельный вопрос, на отдельный недостаток.**

На заводе «Мосэлектропрома» организовалась ударная бригада **по выяснению причин поломки и порчи станков.** В результате ее работы **эти поломки сильно сократились.** На том же заводе была организована **бригада по шефству над станками.**

На заводе «Красный Богатырь» в мазильном отделении создана **ударная группа по изучению брака;** в закройном — **по трудовой дисциплине, учету прогулов** (в частности после получки) **и по борьбе с опозданием;** в техническом — группа в 30 чел. ведет борьбу с прогулами и опозданиями; в сортировочном отделе—организовалась группа, которая занимается **разборкой галошных половинок, остающихся от забракованных пар.** Она предложила **не продавать остающиеся галоши как брак, а дорабатывать к ним вторую парную галошу и, таким образом, продавать их в обычном порядке.**

В главных вагонных мастерских Курской ж. д. имеется **ударная бригада по повышению квалификации.**

КАК РАБОТАЮТ БРИГАДЫ

То, что прежде всего бросается в глаза в работе бригад, это — дружная, товарищеская спайка. Бригадники работают один за всех и все за одного. Все одинаково добросовестно относятся к делу, все одинаково старательно, ровно и напряженно работают. Нет отлынивания, нет беспрерывного куренья, ежечасного беганья «в уборную».

Везде, где существуют бригады, факты говорят одно: прогулов у бригадников нет, брак почти отсутствует, работа идет лучше и стоит выше, чем у других.

Вот как, например, работают бригады «Парижской Коммуны»:

— Во всех бригадах люди подобрались удачно. Спайка и дружная работа помогают бригаде выполнять взятые на себя обязательства. Личные счеты и разногласия не переносятся на работу.

Каждая бригада имеет своего **бригадира** — лучшего товарища из своей среды. Хорошие взаимоотношения между бригадой и бригадиром помогают последнему успешнее и с интересом выполнять свои обязанности.

На бригадире лежит ответственность за выполнение договора всей бригадой. Вся связь с администрацией, производственной комиссией и др. лежит на бригадире.

Общее явление с переходом на ударную работу— **резкое повышение трудовой дисциплины.**

С нарушающими дисциплину бригадники не мирятся: делают товарищеские выговоры и выводы из бригад.

Большую роль в деле установления трудовой дисциплины сыграло введение организованного перерыва. В цехах фабрики курить не разрешается: возможны взрывы и пожары. Раньше курильщики часто выходили во время работы из цеха и этим много непроизводительно тратили времени и, что самое главное, задерживали работу других рабочих на последующих операциях. С введением организованного перерыва это уничтожилось.

Содержанию станка и инструмента бригадники придают огромное значение. Бережное отношение к станку обязательно. Бригада опытно-винтового цеха устраивает коллективную чистку станков (случаи поломки станков и сейчас имеются, но в этом повинны, главным образом, новые рабочие).

В своей работе **бригады не руководствуются каким-либо планом, кроме общих пунктов договора и ориентировочной программы цеха.**

А вот работа ударника на «Электрозаводе».

Даже человеку мало знакомому с производством, если он попадет в цех «Электрозавода», сразу бросятся в глаза ударники. Они и внешне отличаются от остальных: как то **бойчее, быстрее вертятся их станки, ловчее и увереннее направляет свою работу ударник.**

Сразу видно: ни одного праздношатающегося, ни одного не знающего, что делать. Нет любителей «закуривать» и «веселенькое сказывать».

Рабочий день заполнен на 100%.

Повысить производительность труда клялись ударники и выполнили обещание. У них с самого начала соревнования не прогулено ни одного часа, нет опозданий даже по уважительной причине. Существует как бы круговая порука, которая подтягивает ребят, спаивает их. К сожалению, спайку нарушает **порядок оплаты бригадников: члены ударной бригады, работая на одинаковых процессах и руководимые одним бригадиром, получают каждый отдельно за свою работу.** ОЭТ не соглашается давать наряды на всю бригаду с тем, чтобы заработок распределялся из общего котла. Такой порядок оплаты сильно мешает спайке. Одни разрядники зарабатывают по разному, хотя и объединяются в одной бригаде. Партийная ячейка уже давно высказалась за изменение такого порядка в бригадах, но реорганизацию еще не провели.

Этот тормоз все же не помешал ударникам **добиться огромного увеличения производительности труда.**

На заводе «Амо» наилучшую спайку показали бригады, составленные по следующим признакам: возрастному, партийному, квалификации. Хорошо спаяны бригады, имеющие массовый однородный характер работы.

Напротив, **неоднократный, немассовый характер работы бригад служит поводом к распаду последних.**

Бригады ставили себе целью:

1) повышение интенсивности и одновременное снижение расценок;

2) уплотнение рабочего дня, уничтожение прогулов, простоев, лишних хождений в цехе, разговоров во время работы и, наконец, введение усовершенствований и приспособлений для работы.

Интересно, что бригадам удалось выполнить не только первые пункты заданий, но и последний — изобретательский.

Ударные бригады по сборке коробки скоростей усовершенствовали штамп по вырезке шайб; перешли на поточную систему сборки; приспособили дрель вместо торцового воротка, отсутствовавшего на заводе; устроили пневматическую развертку отверстий вместо ручной и ввели ряд других мелких усовершенствований.

Ударной бригадой рессорного цеха изобретен штамп, который дает экономию около 30%.

Бригадой термического цеха введены изменения в процесс закалки.

На «Трехгорке» **одним из лучших показателей работы бригад является труддисциплина.**

На ф-ке «Красная Заря» взаимоотношения среди работающих в бригадах товарищеские, а в молодежных бригадах очень дружные. Во всех бригадах самими бригадниками выделен бригадир для сношений с административно-техническим персоналом по производственным вопросам.

В первых бригадах подбор был согласован с самими бригадниками лишь частично. В результате в трикотажной бригаде **по просьбе самих бригадников было разновременно удалено 3 человека,**

в виду их недостаточной дисциплинированности. Удаленные были **заменены другими по указанию самой бригады.** В дальнейшем составление бригад проводилось **добровольным самоподбором.**

Труддисциплина во всех бригадах выше, чем у рабочих, не организованных в бригады.

Прогулы по бригадам резко снизились.

Отношение к оборудованию, материалам, фабрикату и содержанию машин в бригадах более аккуратное и сознательное, чем у прочих рабочих. Планирования работы в бригадах и **увязки ее с производственно-финпланом пока не было,** но в дальнейшем предполагается **разработка контрольных удельных норм для всех бригад по выработке, браку, простоям и т. д.**

ОТНОШЕНИЕ К УДАРНИКАМ СО СТОРОНЫ РАБОЧИХ И МАСТЕРОВ

Состав рабочего класса на наших предприятиях разнороден.

На ряду со старыми высококвалифицированными рабочими, «потомственными пролетариями» имеется значительный слой новых рабочих. Эти новые рабочие, пришедшие из деревень, принесли с собой на завод и свои деревенские настроения. Для многих из них работа на заводе лишь подсобный заработок к сельскому хозяйству. Работают они плохо — «отзвонил и с колокольни долой».

Некоторую прослойку составляют среди рабочих и городские обыватели, кулаки, подкулачники, бывшие люди, дети торговцев, царских чиновников, представители антисоветских партий.

Со всеми этими элементами ударнику приходится сталкиваться. И, понятно, бороться.

— Ударники выказать себя хотят... Думают, платить будут больше («Электрозавод»).

Такие разговорчики ударнику на первое время его работы приходится слышать сплошь да рядом.

Но хорошо, если только разговорчики.

Встречает ударник на своем пути и насмешку, и злобное шипение, и клевету.

Комсомольцев-ударников фабрики им. Рыкова (Моск. окр.) взрослые осыпали насмешками до тех пор, пока ударники не показали «старичкам», что хорошо смеется тот, кто смеется последним.

Бригаду комсомольцев з-да «Серп и Молот» рабочие в начале называли «недоношенными американцами».

На Кудринской фабрике лодыри и прогульщики, недовольные бригадой, распустили ложные слухи о том, что ударницы работают плохо, что товар у них редкий и выработка высока именно по этой причине.

Ударниц довели до слез, и они подали заявление о выходе из бригады. Расследование опровергло сплетни.

На фабрике «Парижская Коммуна» хотя общая атмосфера при вступлении фабрики в соцсоревнование и при организации первых ударных бригад была достаточно благоприятна для того, чтобы обеспечить успешность работы, но в отдельных случаях не обошлось без насмешек, иронического отношения со стороны стариков, пьяниц и разгильдяев, а также некоторых новых рабочих. Там же был случай, когда на общем собрании закройного цеха провалили предложение ударной бригады о введении организованного перерыва. Правда, на другой же день те, кто это предложение провалил, стали его проводить в жизнь у себя по бригадам, уяснив всю его целесообразность.

Был на фабрике и такой случай.

На сандально-заготовочном конвейере рабо устроили «заговор» против повышения произво тельности. Они делали за 8 час. работы 94 парт кончали работу за 30 мин. и в последние часы боты умышленно тише работали. Два произв ственных совещания по соцсоревнованию в ц сломили этот заговор и на второй—третий день работка достигла 122 партий.

На заводе «Амо» при организации бригад (в которых случаях и до сих пор) со стороны ча рабочих (взрослых) раздавались такие рассуж ния. «Зачем создавать ударные бригады, зачем звание ударника, если я и так добросовестно ра таю?».

Некоторая часть рабочих боялась снижения работка. Когда дело доходило до подписания д воров о соревновании, то кое-кто отказался под сывать их.

На «Трехгорке» отношение к бригадам больш ства рабочих доброжелательное, товарищеское, там есть отдельные «экземпляры», которые вс ски стараются скомпрометировать бригады, меш их работе. Замечается со стороны подобных лиц смешливое и даже иной раз злобное отношение

На заводе «Серп и Молот» при организации гады в болтовом цехе отношение со стороны р чих было плохое: смеялись, считая, что колле вом работать нельзя. Теперь же, по примеру пе бригады, начала работать и вторая бригада.

Организатор одной из бригад на заводе «Се Молот», тов. Мелехин, рассказывает:

«Отношение со стороны рабочих и даже нов партии сначала было очень плохое. Над р тами подсмеивались, были случаи вредитель

когда при выходе на работу бригадники находили развинченными опоки.

Несмотря на это, **бригада показала такие результаты работы, что на общем собрании получила самую лучшую оценку.** Теперь **по ее примеру создана другая бригада и наклевывается третья».**

Обращение бригады «Электрозавода» о добровольном снижении расценок было встречено массой в штыки:

«Зачем снижение?»

Даже отдельные партийцы держались неверной линии, советуя «не восстанавливать против себя рабочих».

Но бригада не уступила и вышла победителем из борьбы.

Сейчас уже по всему заводу ударники сумели завоевать авторитет. Противники бригад уже не рассуждают, как прежде: «от работы лошади дохнут».

Создана хорошая атмосфера вокруг организации новых бригад.

Нередки случаи враждебного отношения к бригадникам и со стороны мастеров.

Работница «Красного Богатыря» Рисник пишет в заводской газете «Пробужденный Богатырь»:

«У нас в галошной мастерской на конвейере № 2 работница Кабанова на работе боится запачкать скипидаром свои пальчики и плохо подмазывает подошву. Получается брак — отставание подошвы от галоши.

Когда работницы конвейера № 2 обратились к Кабановой и указали на ее недостатки, то Кабанова обиделась и обратилась с жалобой к мастерице Кулаковой.

Мастерица, вместо того чтобы указать Кабановой на недопустимость ее отношения к работе, набросилась на работниц: «указывать на недостатки

вы не имеете права, а платят ей не из вашего ка мана».

В той же газете «Пробужденный Богатырь» ра сказывается такой случай:

— Рабочий Дорофиевич внес предложение со звать опытную бригаду. Профцехбюро согласилос на это. Но мастеру Гулецкому это не понравилос «Это предложение не Дорофиевича, тут работае какая-то кучка людей, а Дорофиевич подставно лицо — это дело нужно проверить».

Дальше пошли всяческие тормозы. И несмотр на то, что Дорофиевич доказывал, что работа бри гады даст 12.000 руб. экономии, что бригада буде работать по выполнению договора по соревновани с «Треугольником», Гулецкий упорно саботирует но становление цехпрофбюро.

На пуговичной ф-ке мастер Аборкин вместо по мощи комсомольской бригаде организует свою «а тономную».

«Комсомольцам ли браться за это дело?», - говорит он.

На ф-ке «Парижская Коммуна» был случа когда заведующий цехом хотел разогнать бриг сандального цеха за низкую производительность качество, обвиняя в этом ударников.

На самом же деле это произошло от того, ч 2 старых бригадников сняли (выдвиженцы), а их место поставили только что взятых с бир рабочих, совсем незнакомых с данной специальн стью, и к тому же сам товар (сырье) был очень пл хого качества и сильно портил работу. **Но ударни не сдались, работы не бросили, дело ограничило словами, и сейчас эта бригада одна из самых лу ших на фабрике.**

ВЫЛАЗКИ КЛАССОВОГО ВРАГА ПРОТИВ УДАРНИКОВ

Враги лодырничества, шкурничества, вредительства на предприятиях — ударные бригады не могли не встретить сопротивления со стороны классовых врагов, прикрывшихся на наших фабриках и заводов синей блузой рабочего.

На фабрике «Парижская Коммуна» рабочий туфельного цеха, бывший кустарь Бергер, заявил на производственном совещании цеха, что «нам невозможно конкурировать с капиталистическими странами», что «невозможно выполнять 1.400 пар обуви в день, сохраняя качество» и что, — по его мнению, — «соцсоревнование, это — выжимание последних соков и сил рабочих».

Достойный ответ он получил на этом же совещании от рабочих цеха.

Когда в чесальной мастерской «Тверской Пролетарки» на призыв перейти с одной машины на две первой откликнулась передовая работница Грачковская, это не понравилось некоторым, и Грачковскую начали травить. Во главе травли стояла делегатка Мартьянова. Она сумела уговорить подмастерье, коммуниста Голубева, приостановить ход машин у Грачковской, чтобы уменьшить выработку и вооружила против Грачковской наиболее отсталых работниц.

Над Грачковской издевались, ей не давали работать, ей угрожали.

Кто же оказался главарем травли лучшей передовой работницы? Выяснилось, что «делегатка» Мартьянова — дочь крупного домовладельца, имеющего сейчас три дома.

Такой же случай произошел и в Серпухове на Занарской ф-ке.

Ткачихи Широкова и Юзова считаются лучшими работницами на фабрике. Еще в 1928 г., участвуя в конкурсе на лучшую ткачиху, они получили первые премии. И сейчас, когда началось соревнование, они оказались передовиками и довели свою выработку до 160 метров в смену.

Но и здесь на сцену выступает классовый враг. В ткацком цехе, а затем и по всей фабрике была пущена сплетня:

— Широкова и Юзова работают на неправильных шестеренках, подкладывают в станки ремешки для увеличения выработки.

После того как сплетня была распущена, началась форменная травля Широковой и Юзовой. Дело доходило до угроз.

Как выяснилось потом, за спиной несознательных работниц, травивших лучших работниц, стоял подмастерье Горбатов. Комиссия выяснила, что Горбатов вот уже не один год совмещает свою работу на фабрике с работой церковного старосты.

На Калужском механическом заводе активный комсомолец бросил всем рабочим вызов на соцсоревнование. Этот вызов он вывесил на доске, но его со злобой и руганью сорвал кузнец Муйтнек. Муйтнек — кулак и сейчас имеет связь с кулаками и уже не в первый раз выступает против передовых рабочих и их начинаний.

На «Таболке» (Вышний Волочек) этажным смотрителем Григорьевым было предложено подмастерьям перейти на коллективную работу.

Против его предложения (на производственном совещании) выступил подмастерье Маслов.

— Какая новость, подумаешь! Коллективы! Мы еще при старом режиме за 25 руб. добавочных ра

ботали так-то. Да ничего не вышло. Подлизываться хочешь?

Маслов — определенный черносотенец, владелец двух домов.

ПОМОГАЮТ ЛИ БРИГАДНИКАМ АДМИНИСТРАЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ?

Хорошим отношением со стороны администрации и технического персонала ударные бригады не всегда могут похвалиться.

За заводе «Серп и Молот» отношение административного и технического персонала к бригадам во многих цехах (строительный, болтовой) самое безразличное. Исключение составляет листопрокатный цех, где администрация очень близко стоит к соревнованию и к ударным бригадам.

Запоздали с премированием лучших бригад. До сих пор они еще не премированы.

На заводе «Красный Богатырь» отношение высшего технического персонала к соревнованию было сначала нейтральным. Когда впервые поднялся на ИТС вопрос о вступлении инженеров в соревнование, последние отказались вступить в него, ссылаясь на то, что они и так хорошо работают. Сейчас намечается перелом, и возможно, что инженеры вступят в соревнование и помогут работе бригад по рационализации и повышению квалификации.

На ф-ке «Красная Заря» инженерно-технический персонал заключил между собой договор о социалистическом соревновании, одним из пунктов которого является принятие шефства над бригадами. Фабрикоуправление относится к работе бригад внимательно и с интересом — результат положительных достижений и в их работе.

В порядке проведения премирования по соцсоревнованию среди рабочих фабрики премированы также 3 бригады и 3 коллектива на прядильной фабрике. Из среды бригадников проводится выдвижение 7 человек на должности подмастерьев, инструкторов и т. д. В стенных газетах работа ударных бригад отражалась мало.

На «Электрозаводе» ИТС участвует в соревновании слабо, а в работе ударников особенно.

С самого начала инженеры не пожелали руководить бригадами, не оказывали им необходимой технической помощи. Необходимость индивидуального прикрепления инженеров к бригадам была выдвинута еще в мае. Комсомольцы писали: «Намечается прикрепление к ударным бригадам наиболее передовых инженеров и техников, чтобы совместно с ударниками рационализировать процесс производства, сперва в одной бригаде, перенося опыт на весь цех, отдел и т. д.».

Но до сих пор это мероприятие не проведено в жизнь, **до сих пор бригады работают почти без всякого технического руководства.**

Премированию на заводе своевременно придали особо важное значение: был разработан **точный порядок премирования, размер премий, порядок присуждения и использования.** Но за все время соревнования ударные бригады **ни разу не премировались.** Получали премии по отделам, по цехам, индивидуально, а ударников особо не выделяли.

На заводе «Амо» администрация не тормозила особенно работы ударных бригад, но в то же время и **не проявляла особой охоты пойти им навстречу.**

Техническая помощь ударникам со стороны цехадминистрации до последнего времени была очень слабой, если не сказать, что ее совсем не было. И лишь сейчас положение изменилось: сейчас **охват**

ИТР соцсоревнованием составляет около 60%, причем ИТР берут на себя обязанности как **технической помощи, так и по выявлению экономических эффектов работы ударных бригад.** К этому делу отдельные ИТР подошли уже вплотную.

На «Трехгорке» техперсонал (в частности ИТС) почти никакой работы с бригадами не ведет.

Практически вся работа выразилась в постановке учета результатов соцсоревнования между бригадами и индивидуально соревнующимися, в руководстве по выявлению лучших участников соцсоревнования и в проработке изменения технологического процесса в целях удешевления себестоимости, обработки и снижения брака. Но техперсонал не дал должного руководства самим бригадам. Собирать ударников, чтобы прочесть им лекцию, дать больше технических знаний и углубить их, дать ряд практических указаний, — этим техперсонал совершенно не занимался.

Выдвижение бригадников на «Трехгорке» идет слабо; было несколько выдвижений в соваппарат, некоторых (3) выдвинули в подмастерья.

По ходу соцсоревнования некоторые бригады, а также и индивидуально соревнующиеся были премированы заводоуправлением.

Таким образом, из целого ряда примеров мы видим, что администрация предприятий и технический персонал относятся к ударным бригадам большею частью равнодушно и невнимательно. В лучшем случае инженерно-технические силы лишь теперь начинают «раскачиваться», «оживать», поворачиваться «лицом» к ударничеству.

Это говорит о глубоком непонимании с их стороны значения огромнейшего творческого движения широчайших рабочих масс.

Мы не смогли бы осуществить пятилетки, если б за дело ее выполнения не взялись миллионные массы трудящихся. Выражением воли пролетариата к выполнению пятилетки является социалистическое соревнование.

«Соревнование и пятилетка неразрывно связаны между собой» (Из обращения XVI конф. ВКП(б).

«Втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник и которые капитализм мял, давил душил тысячами и миллионами» (В. И. Ленин) — наша величайшая задача.

О РУКОВОДСТВЕ БРИГАДАМИ

Далеко не всегда внимательное отношение встречают к себе ударные бригады и со стороны партийных и, особенно, профессиональных организаций.

Несмотря на то, что профсоюзы должны, по директивам партии, возглавлять социалистическое соревнование и руководить им, несмотря на провозглашенный последними профсоюзными с'ездами лозунг «лицом к производству, ближе к массам», профсоюзные организации на предприятиях слишком часто стоят в хвосте соревнования, никем и ничем не руководят и даже просто не помогают соревнующимся вообще, а ударным бригадам в частности.

На заводе «Серп и Молот» внимание ударным бригадам со стороны общественных организаций явно недостаточное. Завком ударных бригад не созывал, нет передачи опыта ударных бригад между цехами, нет необходимого внимания нуждам ударных бригад, помощи в деле устранения недостатков,

мешающих в работе ударных бригад, нет хорошо поставленного учета и освещения работы ударных бригад для всего цеха и всего завода (за исключением листопрокатного), **что замедляет темп развития вообще соревнования и темпорганизации новых ударных бригад.**

Результат такого отношения — **случай распада 6 бригад по заводу.** Общественные организации не учитывали при переброске людей из бригады на другую работу **влияния этой переброски на распад бригад и влияние этих фактов на развитие широкого ударного движения.**

Культкомиссия совсем не обслуживала нужды соревнования. Все материалы (плакаты, бюллетени и проч.) цеху приходилось делать самому (привлечены работники цеховой конторы). Учет работы и информация о ходе соревнования поставлены в цехе хорошо. В столовой рядом с цехом имеется постоянный бюллетень, где виден весь ход соревнования с момента вступления цеха в соревнование (протоколы, статьи рабкоров, вырезки из печатных газет, диаграммы, таблицы и пр.).

Кроме того, в цехе имеется доска ежемесячных достижений каждого прокатного стана и каждой смены рабочих (исполнение задания и простои).

На «Красном Богатыре» специальных инструктивных собраний ударных бригад не было. Освещения цифр достижений бригад (инициативных групп) не ведется.

Учет соревнования по галошному, например, отделению велся так: вначале вывешивалась диаграмма в виде кривой, но так как это было работницам непонятно, то перешли к вывешиванию цифровых данных о количестве брака, определяя № каждого конвейера по его достижениям в уменьшении брака.

По цехам с октября месяца имеются таблицы с графиками: количество брака, количество продукции, рост зарплаты и т. д.

На заводе ударные бригады возникают стихийно. Причина этого — отсутствие руководства: смена руководителей профессиональных и партийных организаций задержала рост ударных бригад, и только в последнее время производственная комиссия взяла в свои руки дело их организации. Можно быть уверенным, что тот энтузиазм, с которым молодежь начала это дело и который во время не был поддержан соответствующими организациями, все же в настоящее время возьмет свое, и в ближайшие дни ударные бригады будут усиленно организовываться.

Заводская газета «Пробужденный Богатырь» писала в одном из своих номеров:

«Соревнование на заводе развертывается черепашьим шагом. Нет боевого темпа в работе профсоюзных организаций и производственных комиссий, руководящих соревнованием. Творческий энтузиазм отдельных групп рабочих и работниц завода, пытающихся двинуть вперед дело социалистического соревнования, не встречает организованной поддержки со стороны общественных организаций завода».

Этот же упрек повторяет газета и потом:

«В ряде цехов — закройном, галошном — соревнование чувствуется сразу. Были случаи, когда закройщики сами подводили к станку своих товарищей — завсегдатаев курилки.

Опустели курилки в вальцовке.

Чувство ответственности за дело — пропитало цеха и отдельных рабочих.

Часто к тому или иному рабкору подходят соревнующиеся и тянут его к машине — мол, будь свидетелем — непорядок.

Руководит делом организации ударных бригад фактически комсомол. Производственная комиссия в стороне».

На фабрике «Красная Заря» бригады, возникшие в результате соцсоревнования, первое время должным вниманием общественных организаций не пользовались. Фабком, например, стал интересоваться работой бригад только в последнее время. Об'ясняется это тем, что фабзавкомцы и сами плохо уяснили себе цель и задачи соревнования.

На заводе «Амо» вначале соцсоревнования заводскими организациями была проведена большая агитационная работа: **созывались цеховые собрания, летучие митинги, производственные совещания по вопросам соцсоревнования и ударничества.**

Но ведя повседневную агитационную работу, организации **мало уделили внимания вопросам систематизации, обобщения накапливающегося опыта, учета и концентрации показателей, а лишь, вырывая отдельные крупные показатели, оперировали ими в своей повседневной работе.**

Общественные организации ф-ки «Парижская Коммуна» слабо охватили своей работой и руководством ударные бригады. Ячейка комсомола была вначале застрельщиком ударничества, а затем отошла от руководства. То же и партячейка. Производственная комиссия не могла охватить все ударные бригады. Ударники говорят, что она «очень обещает помогать в работе бригад, **но пока дальше слов это дело не идет»** (опытно-винтовой цех), **«помогает слабо»** (закройный цех), **«совсем не помогает»** (сандальный цех) и т. д.

Огромную работу по организации ударничества на «Электрозаводе» проделала комсомольская организация.

Чувствовался большой упор, особое стремление выделить это дело в работе ячеек. И ячейки значительно опередили общезаводскую производственную комиссию, которая не так близко подходит к работе ударников и которая ухитрилась, подводя итоги социалистическому соревнованию, лишь **двумя словами обмолвиться об этом деле.** ОЗПК не имеет того учета работы ударников, который налицо у комсомольцев. Наконец, сейчас застрельщиком перехода на второй этап соцсоревнования оказалась опять же молодежь: **она переключила работу бригад на рельсы рационализации и изобретательства.** Ею об'является поход за рационализацию, ею подробно выработано проведение этого похода (см. конец брошюры).

На «Трехгорке» общественные организации, а в особенности профсоюзные, вместо того чтобы всячески помогать бригадникам, способствовать им в их дальнейшей работе, **почему-то после организации бригад остыли.**

Повседневная работа с бригадами со стороны профсоюзов отсутствует.

За время существования и работы бригад немаловажную помощь оказала им стенная газета «Погонялка», которая периодически освещала и помогала выявлять трудности в работе бригад.

«Погонялка» путем вызовов на соревнование, путем критического подхода к работе всячески способствовала работе ударных бригад.

ДОСТИЖЕНИЯ В РАБОТЕ УДАРНЫХ БРИГАД

Мы еще работаем по-старинке и в большинстве случаев скверно. У огромной массы рабочих не изжиты собственнические вожделения, не изжит взгляд на фабрику, на завод, как на нечто чужое.

Подобными «помышлениями» несомненно заражены многие из новых рабочих, которые за последние годы влились в среду фабрично-заводских рабочих.

Ударная бригада и ударники — злейшие враги шкурнического отношения к делу, к работе, к фабрике.

В ударных бригадах нет места пьяницам, лодырям, лентяям. Ударники же в большинстве случаев связаны железной дисциплиной, они работают не за страх, а за совесть, работают во-всю, не теряя ни одной минуты зря. Они бережно относятся к рабочему времени, к материалу, к инструменту, к станку.

Ударные бригады представляют собой тех пионеров нового коммунистического отношения к работе, которые самоотверженно, преодолевая тяжелый труд, отдают все свои силы на социалистическое строительство.

Ударничество становится методом воспитания нового рабочего коллективиста-производственника.

И, несомненно, что перестроить наше хозяйство на социалистических началах мы сможем лишь в том случае, если весь рабочий класс научится работать так, как умеют работать ударные бригады.

А что ударники идут впереди других, что достижения в их работе уже сейчас огромны, — об этом свидетельствуют тысячи фактов.

Вот ряд этих фактов—выразительных и ярких.

На ф-ке им. Свердлова одна только бригада за короткий срок дала 12.000 руб. экономии, снизив

стоимость выработки 100 метров ситца с 1 р. 64 коп. до 74 коп.

На ф-ке им. Леккерта организованные 8 месяцев тому назад 3 бригады подняли производительность труда на 118%.

Бригада токарного цеха на Гомзе превысила норму выработки на 100%.

Галошницы «Красного Богатыря» на комсомольском конвейере подняли производительность труда с 1.500 пар галош до 1.700, снизив брак до 2%. Там же бригадники, работающие на замазке, увеличили норму с 200 до 380 пар.

На фабрике «Красная Швея» молодежная бригада выпускает в день 590 пар брюк, тогда как обычный выпуск их 490 пар.

Комсомольская бригада фабрики б. Циндель выпускает вместо 300 кусков 368.

На заводе «Амо» ударная бригада комсомольцев в июле делала 150 коробок скоростей в месяц, тогда как раньше бригада стариков высшей квалификации делала только 50.

На заводе «Динамо» бригада в 8 чел. добровольно снизила расценки на 20%.

На «Трехгорке» на нафтолевых машинах в марте вырабатывали в среднем 273 куска, а бригада молодежи в первые же шесть дней после начала соревнования начала давать по 373 куска. Теперь нафтолевая машина дает от 400 до 700 кусков.

На Мытищенском вагоностроительном заводе группа рабочих снизила расценки на разные детали от 5 до 25%.

Комплект рабочих № 16 на ф-ке «Освобожденный Труд» из 1.700 выработанных кусков не дал ни одного сантиметра браку.

На фабрике «Красная Заря» после организации бригады девушек из 15 человек прекратились прогулы, уменьшился брак и простои машин. Сломанные иголки, которые раньше выбрасывались, теперь собираются и сдаются для переплавки.

На фабрике «Красное Знамя» 71 рабочих добровольно повысили себе нормы, а многие рабочие снизили расценки от 10 до 50%.

На заводе № 1 в Туле свыше 500 человек отказались от оплаты за брак, что даст экономию около 1 миллиона рублей.

На заводе «Труженик» рабочие полувального и подошвенного отделений снизили добровольно расценки, что дало 3.200 рублей экономии в месяц.

На кондитерской фабрике Центросоюза ударная бригада из 11 человек молодежи, работающая в карамельной мастерской на штамповальной машине, повысила производительность труда на 23,2%, а соревнующаяся с ней бригада № 1 повысила производительность труда на 7,1%.

На заводе «Красная Пресня» бригадники выпускают 145 вентиляторов, а взрослые рабочие — 130.

На заводе «Каучук», благодаря работе ударных бригад, по отдельным видам производства расценки снизились на 64%.

Бригадники завода «Котлоаппарат» добились снижения себестоимости варочных котлов с 133 руб. до 113 руб., при чем зарплата бригадников выросла на 30 руб. Бригада провела рационализацию и большую экономию материала. Раньше из одного листа меди делали три обычайки, теперь — пять. Раньше котлы лудили два раза, сейчас — один раз. Качество не ухудшилось, а 200 граммов олова на один котел сэкономлено. Если раньше без приспособлений, чтобы навести котел, требовалось 3½ дня, то

сейчас, после рационализации, ударники делают это в 6—8 часов.

Ударная бригада тормозного завода подняла производительность труда на 15% и снизила себестоимость выпускаемой продукции на 20%.

Комсомольская бригада главных вагонных мастерских Курской ж. д. до минимума снизила прогулы, увеличила выпуск продукции и повысила производительность труда.

На ф-ке «Освобожденный Труд» ударная бригада комсомольцев (6 чел.) добровольно перешла на 2 кривошипных ткацких станка, и в результате, в то время как на одном станке ткач вырабатывает за 8 час. 32,4 метра «шевиот-меланж», бригадники, имеющие по 2 станка, вырабатывают за 8 час. от 25 до 31,1 метра на каждом станке.

«Драп-дубль» на одном станке вырабатывают за 8 час. 20,9 метра, а бригадники — 28,7 метра.

«Трико-рекорд» на одном станке вырабатывают (тоже за 8 час.) 25 метров, а работающие на 2 станках — 23,5 метра на каждом.

На ф-ке «Пролетарская Победа» ударная бригада, руководимая слесарями-комсомольцами Межибовским, Чаловым, Сысоевым и Елиным, почти самостоятельно провела конвейер в аппретурном отделе.

Там весь товар взвешивается, сшивается в одно полотно и движется по роликам к перекатке суровья. Здесь он (и трико) бракуется и поступает сам на механизированные столы для шарки и просмотра. Готовый для валки твин проходит через люк в суконовальную, а трико остается для штопки.

Кроме ускорения прохождения товара (в день 260 кусков), конвейер экономит фабрике 14 тыс. р. в год.

Группа комсомольцев ф-ки «Буревестник», объединившаяся в инициативную производственную группу для улучшения производства, предложила провести разделение труда на процессе окончательной отделки сапог. В результате этого предложения производство получает экономии 11 тыс. рублей. Активно работают в группе 15 чел.

Эта же группа сделала приспособление к машине по вальцовке делюжек. Это приспособление дало следующее: раньше делюжки валились за машину. теперь этого нет. Это усовершенствование дает 800 руб. в год экономии.

На «Электрозаводе» в спиральном цехе три молодых браковщицы, работая в ударной бригаде, стали пропускать в день вместо 3 тыс.—11—12 тыс. спиралек. В этой же бригаде травильщицы удвоили темп своей работы. Бригада отдела малых машин ежемесячно на 40% превышает производственную программу. Когда появилась угроза невыполнения программы, все бригадники стали выходить на работу в дни отдыха с тем, чтобы отгулять их, «когда жара спадет». Бригада маляров провела большую рационализацию и усовершенствование. В результате **огромное снижение себестоимости, увеличение производительности труда и повышенное качество.**

На «Трехгорке» в отбельной за 12 дней июля, когда в цехе еще не было ударных бригад, было выработано 700.000 кг товара, а за 12 дней сентября, после организации ударных бригад,— 720.000 кг.

Рабочие фабрики совершенно справедливо указывают при этом:

— Несчастие нашего цеха в частых простоях бучильных кубов. Из 12 сентябрьских дней два дня были сорваны. Два дня на языке недовыпущенной пряжи обозначают 9.000 кг товара. Бригадники вы-

звали «старичков» отбельной на соревнование: «добиться дополнительной выработки 9.000 кг». «Старички» вызов приняли.

На фабрику Ногина поступало недоброкачественное сырье. Из-за этого срывалась кампания за поднятие качества. В ударном порядке организуются две группы молодежи, отправляющиеся к поставщикам сырья — на соседнюю фабрику — изучить на месте положение. Результат: у «соседей» поднялось широкое рабочее движение за повышение качества работы.

Общее собрание рабочих «Амо» заявляет:

«По ударным бригадам прекратились прогулы и простои. Ряд рабочих снизил расценки. Много ударников отказалось получать плату за брак. Производительность труда, а следовательно, и заработок рабочих увеличился. Соревнование шло под лозунгом: «100% выполнения программы!». Как был выполнен этот лозунг?

Механический цех «Амо» отставал: была недовыработка 178 блоков. Это обстоятельство побуждает старейшего производственника, т. Повалеева, организовать ударную бригаду, — бригаду из 15 человек молодежи. Молодежь взялась за работу. Чтобы не было задержки блок-цилиндров из-за отставания литейной, литейную вызвали на соревнование. Результаты соревнования: задолженность покрыта, программу выполнили на 120%.

В кузовом цехе за время соревнования (с мая по октябрь) ударники дали 3.000 руб. экономии. Особо следует отметить работу бригады из 3 малоквалифицированных рабочих, работающих по креплению «НАМИ»: за пять месяцев эти товарищи дали снижение расценок наполовину, не только сохранив прежнюю заработную плату, но и увеличив ее.

В отделении шасси раньше делали 95 коробок скоростей, теперь делают 165. Это не все: раньше делали их по 12 рублей, теперь — по 7 р. 80 коп.

Этот исключительный успех увлек большинство рабочих. Поднялась волна вовлечения других бригад в ударничество. Через короткое время цех целиком перешел на ударное положение. По таким же линиям — повышение производительности, снижение себестоимости — идут достижения ударных бригад литейного цеха, рессорного, термического и др.».

Интересны случаи повышения производительности путем самоуплотнения: на «Парижской Коммуне» вторая, не ударная смена выполняет норму — 1.500 пар обуви — при наличии 6 человек в бригаде. Такую же норму ударная бригада первой смены выполняет в количестве 5 человек.

На «Красной Заре» в трикотажном отделении на одного рабочего приходится 20 мальез; ударники довели это число до 25.

Застрельщиком новых, передовых форм производственной работы является «Электрозавод». Он первый создал прекрасно оборудованный производственный кабинет, образцово поставил производственные кружки и т. д.

Нам кажется, что не будет ошибочным утверждение, что «Электрозавод» стоит на одном из первых мест по Московской области по результатам работы ударных бригад.

Вот краткие сообщения гэтовских ударников: «прогулы изжиты окончательно, брак снижен в полтора раза, простой машин сократили, производственная программа по всему заводу выполнена на 100%, по бригадам некоторое превышение.

Это «некоторое превышение» означает следующее:

1) Бригада отдела малых машин выполнила программу на 140%.

2) Бригада трансформаторного отдела—на 126%.

3) Бригада вольфрамового отдела — на 113%.

Из приведенных примеров мы видим, что везде и всюду работа ударных бригад дает один и тот же производственный эффект: **огромную производительность труда, увеличение выпуска продукции, снижение себестоимости, улучшение способов производства, улучшение способов работы.**

Ударники, действительно, далеко опережают массового рабочего. Но они являются лишь небольшими группочками, небольшими боевыми отрядами среди этих масс. Достижения отдельных бригад огромны, но эти бригады часто состоят из двух-трех десятков людей среди тысяч.

Производственный эффект, полученный в результате их работы, распыляется в общей работе. Что толку будет в том, если, скажем, у этих 20—30 бригадников совсем не будет ни одного прогула, а на фабрике эти прогулы будут расти?

Будет ли большая польза от того, что бригадники уничтожили в своей работе брак, в то время как на фабрике количество его не уменьшится?

Великое значение работы ударных бригад состоит в том, что **они заражают своим примером, что они увлекают за собой массы, учат эти массы новым методам работы.**

Долг и обязанность каждого рабочего — брать пример с ударников, равняться по ним, вступать в их ряды.

Ведь социалистическое соревнование, которое так широко сейчас захватило рабоче-крестьянские массы, ставит себе целью не только повысить производительность труда, снизить брак или увеличить выпуск продукции.

Далеко нет: оно ставит себе задачей **воспитать в массах коммунистическое отношение к труду, сознательное уменье и желание подчинять свои личные или групповые интересы интересам коллектива трудящихся, интересам социалистического строительства.**

— **Соревнование,**—говорит тов. Сталин,—**есть тот рычаг, при помощи которого рабочий класс перевернет всю хозяйственную и культурную жизнь страны на базе социализма.**

Надо только, чтобы за этот рычаг ухватились, как один человек, все трудящиеся.

Ударники крепче всех схватились за этот рычаг. Наше дело, дело каждого рабочего — стать с ними рядом.

Следует сказать, что большинство достижений, о которых мы говорили, являются результатом энтузиазма, а не рационализаторских мероприятий. Это означает, что каждое завоевание стоило постоянных, не прекращающихся усилий. В одной из следующих глав мы будем говорить о тех путях, по которым идут бригады, решившие повысить производительность своего труда не только за счет напряжения, но и отыскания причин неуспеха, брака, за счет поисков лучших форм работы и пр. Такими являются по существу рационализаторские бригады, бригады с коллективным разделением труда и др.

Везде ли так благополучно, как у описанных нами ударников? Нет, конечно. Соседи бригады малых машин (ГЭТ), о которых мы говорили, как о рекордистах, давших 140% выполнения производственной программы, — соседи, работающие в прожекторном отделе, не смогли выполнить программы: налицо отставание на 16%. Таких примеров можно привести не мало. Есть случаи развала

организаций (напр., на болтовом цехе з-да «Серп и Молот» распалась комсомольская бригада, проработавшая два месяца; распались две бригады на фрикционных прессах).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА УДАРНИКОВ

Не отразилась ли широкая волна снижения расценок, имевшая место на всех крупнейших предприятиях Московской области на снижении заработной платы? Наоборот, мы можем привести десятки примеров того, как зарплата шла вверх после снижения расценок (в тех случаях, конечно, когда снижению расценок предшествовало такое же повышение норм выработки).

В механическом цехе з-да «Амо» зарплата ударников повысилась на одну треть.

В листопрокатном цехе з-да «Серп и Молот» до вступления бригады в соревнование данная выработка на одного рабочего равнялась 5 р. 58 коп. После начала соревнования — 5 р. 87 к.

У бригадников ф-ки им. Свердлова за время их ударной работы заработок повысился с 65 до 80 — 85 руб.

У бригады завода «Динамо», которая снизила добровольно расценок на 20%, заработок увеличился со 120 руб. до 160—170 руб. в месяц.

Комсомольский коллектив фабрики «Свобода». сумевший рационализировать процесс выработки репейного масла, увеличил свои заработки с 65 до 95 руб. в месяц.

Комсомольцы «Каучука», несмотря на то, что вдвое снизили расценок, сумели сохранить свой заработок.

Бригадники (комсомольцы) главных вагонных мастерских Курской ж. д. повысили свой заработок с 40 руб. до 90 — 100 руб.

Показательная ударная бригада женщин на заводе «Серп и Молот», снизив расценки на 10%, увеличила свой заработок с 70 до 90—100 руб.

Достигается это тем, что ударник не теряет ни одной минуты зря, не проводит время за курением, разговорами. Инструмент у него всегда на месте, станок в порядке.

Вот как, например, работают ударники «Трехгорки»:

— Бригадники поступили очень просто: они наладили бесперебойную доставку товаров и красок, правильно распределили рабочее время. У них ни одна минута не пропадала даром.

Рабочие, например, по много раз ходили в курилку, и подолгу сидели там. А бригадники сжались до последней степени.

Если не было красок или материала — обыкновенно рабочие не торопились и ждали, когда привезут. Бригадники не допускали таких простоев, волновались, бежали в красковарку, к раздельщику красок, бежали на склад, ругались:

— Почему не приготовили красок? Почему не готов товар?

Работа у них кипела.

— Раньше бывало, — рассказывает один из бригадников завода «Серп и Молот», — останется до гудка ½ часа, партия кончилась, новую начинать не охота, потому к концу работы не докончишь. Теперь не то: кончил свою партию, помогаешь другому. Раньше времени никак не кончишь, потому другие работают. Курящие не так часто курят: неудобно, так как некурящие продолжают работать.

Новая, социалистическая форма работы, каковой по существу является работа ударников, при-

звана вскрывать все медлительности в темпах, «рабские методы работы» (Ленин) и, скрывая их, бороться за повышение производительности труда, что в социалистическом хозяйстве неразрывно связано с повышением зарплаты.

Наша задача — подытожить проделанную работу, сделать ее результаты достоянием широких масс и тем самым увеличить размах ударнического движения.

УЧЕТ РАБОТЫ БРИГАДЫ

Всем известны слова Ильича: «социализм — это учет». Наше плановое хозяйство немыслимо без самого детального учета нужд и возможностей промышленности, сельского хозяйства, потребителя и проч. В известной мере то же самое следует сказать и про учет работы ударных бригад.

Соревнование немыслимо, если нет двух данных: во-первых, конкретных об'ектов, по которым могло бы развертываться соревнование; во-вторых, такой системы учета и извещения всех рабочих о результатах соревнования, которая дала бы возможность каждому соревнующемуся проверить себя и своего соседа.

Относительно первого пункта скажем, что на предприятии не представляется особо трудным найти об'екты соревнования (т.-е. **точные** показатели того, чего хотят достигнуть соревнующиеся), особенно, если договор заключается на соревнование внутри фабрики — между сменами, цехами, агрегатами и пр. Так как работа более или менее однородна, общеизвестна, — не трудно найти такие части ее, которые затем легко будет **сравнивать.** К возможности сравнивать в сущности и сводятся все стремления по нахождению **конкретных** об'ектов соревнования.

Довольно большие трудности встают при заключении договоров между фабриками.

Очень часто эти трудности не разрешаются, но по-бюрократически обходятся, замазываются. Ряд предприятий заключил такие договоры, которые совершенно не содержат конкретных технических показателей.

Приведем в пример одно текстильное предприятие, где в «договоре» имелись следующие пункты: «1) снизить брак, 2) повысить производительность, 3) добиться улучшения использования сырья и пр.». Конечно, никаких сравнений достижений по таким расплывчатым договорам не может быть, так же, как не может быть и каждодневной проверки рабочим хода соревнования. На этой же фабрике работницы, возвратясь из декретного отпуска, удивлялись тому, что «соревнование еще не окончилось». И ничего удивительного в таком непонимании нельзя найти, если учесть негодность руководства.

Наша задача в этом вопросе заключается в том, чтобы заставить инженерно-технический персонал и администрацию основательно проработать технические показатели, выяснить, какой процент повышения нормы потребуется от каждого рабочего, для того чтобы договор был выполнен, насколько должен быть снижен брак и пр.

Теперешнюю практику разбивки общефабричного промфинплана на цехпромфинпланы следует всячески поддерживать. Укажем на новую Иваново-Вознесенскую мануфактуру (текстильную ф-ку в Ив.-Вознесенске), где промфинплан был расщеплен и доведен до агрегата и даже до машины. Благодаря этому каждый рабочий точно представлял себе удельный вес своей работы, место своего

станка в общефабричной производственной программе.

Само собой понятно, что такая конкретизация (уточнение) об'ектов соревнования желательна, вернее, необходима, не только при заключении общефабричных договоров, но и при соревновании между отдельными бригадами. Очень часто товарищи говорят: «как наметить точные об'екты, если у нас различная работа?».

Следует продумывать вопрос до конца, посоветоваться с мастером и т. д. Интересен в этом смысле опыт одного из цехов «Электрозавода», где две бригады, выполняющие совершенно различную работу, сделали об'ектом соревнования время выполнения задания: «снизить на 10% (или на 5%) затрачиваемое время».

Весь имеющийся в этом вопросе опыт следует учесть и постараться применить у себя — это одна из наших задач.

Что касается самого учета работы бригадников, то тут дело обстоит хуже, нежели где-либо.

На ф-ке «Парижская Коммуна» никто не ведет учета, никто не может сказать, даже приблизительно, какие имеются достижения и какие провалы.

— Работали — как в жмурки играли, — говорят рабочие.

Учета работы бригад как внутри бригады, так и со стороны администрации и фабричных организаций — нет. Все дело идет стихийным порядком. В конторе имеются данные только по цехам.

Немногим лучше обстоит дело и на «Электрозаводе».

— С учетом у нас плохо, — говорит руководитель соцсоревнования т. Мартынов, — по молодежным бригадам кое-где есть данные, а по остальным

не собраны. Вопрос учета работы ударников остается самым злободневным. Нет возможности обмениваться опытом, не имея цифр достижений. Нет возможности намечать новые показатели, если не учтены старые. Силами самих бригад полного учета провести невозможно, да и ОЗПК не в силах это проделать. Надо бы большую часть этой задачи переложить на цеховую администрацию, обязав ее контролировать и учитывать работу ударников. До сих пор, однако, это не сделано: мастера и зав. цехами вообще уделяют мало внимания ударным бригадам, а в учете их работ палец о палец не стукнули.

И это — на «Электрозаводе», который вообще считается наиболее передовым в смысле поддержки и развития новых форм работы. Что же сказать про другие заводы?

Если на «Электрозаводе» ОЗПК (общезаводская производственная комиссия) сознает свою неприспособленность для организации учета, то производственная комиссия «Амо» поступает еще проще: в течение нескольких месяцев она маринует формы учета, предложенные самими бригадами. В настоящее время никакого учета работы ударников не ведется благодаря этому. Администрация также ничего не сделала для выявления показателей.

Товарищи из заводской газеты «Ваганка» рассказывают: «Администрация не давала никакого материала, кроме сведений о прогулах. Приходилось добиваться своего с большими трудностями, прибегая к уловкам, хитростям, а иногда и угрозам».

Сведения об ударниках рассованы по ящикам ОЗПК, в хаотическом беспорядке, на клочках бумаги. Выудить что-либо полезное чрезвычайно

трудно. На вопрос о количестве собраний ударников дан следующий ответ: «выяснить не удалось». А между тем, именно на «Амо» имеются ценнейшие опыты, интереснейшие достижения, обобщение и распространение которых представляло бы, по всей вероятности, большой интерес.

За последнее время, под давлением «Ваганки» бюро рационализации начало составлять формы учета. К работе привлечены ИТР. Надо надеяться, что учет работы амовского авангарда будет поставлен.

Какие требования мы пред'являем к хорошо поставленному учету?

Во-первых, нужно, чтобы в учетных формах нашли отражение те основные линии, по которым идет напряжение ударников: в учетной карточке (которая должна быть прикреплена к каждой бригаде) должны быть выявлены те достижения, которые имеют место:

1) в повышении выработки;
2) в снижении брака,
3) в снижении себестоимости,
4) в повышении труддисциплины.

В зависимости от тех или иных особенностей бригады учетная карточка может заключать в себе дополнительные сведения. Для того чтобы обеспечить поступление этих сведений, нужно поручить кому-либо из ударников (или кому-либо из цеховой администрации) ежедневно анализировать, отмечать результаты дневной работы. Таким образом, к концу недели (месяца) получается картина динамики (движения) бригадной работы. Необходимо также параллельно составлять сводки, из которых можно было бы уяснить процентное соотношение между работой ударников и неударников.

Так, например, на ф-ке «Красная Заря» расход материалов на 1 кг выработки выражается следующими цифрами:

№ бригады	Апрель 1929 г.		
	Средн. по цеху	Средн. по бригаде	в %%
1	2,3	3,9	1,7

То же самое может относиться к зарплате и пр.

Все эти сведения должны регулярно поступать в какой-либо центр (ОЗПК, контора).

Это, однако, только первая половина работы. Вторая половина заключается в том, чтобы продвинуть все эти данные в массу, довести их до сведения самих соревнующихся и их соседей, сделать предметом широкого обсуждения и т. п.

В этом направлении имеются довольно большие достижения на ряде предприятий.

Товарищи из «Трехгорки» сообщают:

— В ячейку, в фабком и производственную комиссию ежедневно, через 15 дней, по месяцам и кварталам направляются сведения по основным показателям как по фабрикам в целом, так и по отдельным цехам. Информация о работе ударных бригад проводится довольно широко. Во всех цехах вывешены диаграммы, наглядно иллюстрирующие изменения основных показателей и себестоимости по дням, неделям и месяцам. У ворот фабрики вывешены щиты с изображением разных способов передвижения, начиная с улитки и рака и кончая аэропланом.

Ежемесячно на щитах располагается список цехов в зависимости от степени снижения себестоимости.

Тут, конечно, можно много изменять соответственно вкусам и изобретательности организаторов. Так, например, на «Серпе и Молоте», в столовой, рядом с цехом, имеется постоянный бюллетень, где виден весь ход соревнования (протоколы, статьи рабкоров, вырезки из газет, диаграммы, таблицы и пр.). Кроме того, в цехе имеется доска ежемесячных достижений каждой смены (исполнение заданий и пр.).

Не меньшее значение имеет также и самоотчетность, т.-е. отчеты на собраниях, конференциях, в клубах и т. п.

Бригады ГЭТа довольно регулярно отчитываются на производственных совещаниях, на совещаниях ударников и ячейках комсомола.

— Такие отчеты всегда приносят большую пользу, влекут за собой ряд ценных предложений, заставляют подмечать многие недостатки. С бригадниками не благодушничают: с них требуют, ругают, вообще «с песочком протирают», — рассказывают гэтовцы.

Особо важные задачи стоят перед фабричными стенгазетами и низовой печатью в смысле заострения внимания всех рабочих данного завода на достижениях или недочетах той или иной бригады.

Хозяйственные достижения отдельной бригады — только часть общего положительного эффекта деятельности этой бригады. Необходимо передать ее опыт, энтузиазм всей массе рабочих. Для этого нужна самая развернутая отчетность ударников, самый широкий обмен опытом.

В качестве иллюстрации к тем случаям, когда невозможность организованно фиксировать свои достижения приводит ударников к составлению записей, не выходящих из узкого круга бригады,

приведем дневник ударников блок-цилиндра завода «Амо».

«10/VI — подача из литейной блок-цилиндров — 14 штук. Ощущается недостача инструментов. Плохой алмаз, тоже штыкмус, нет калибров 100 мм, нет процековок диам. 34 × 13 мм и вообще недостает инструмента. Старый срабатывается и частично нехватает. Новоселов не вышел на работу до обеда, вследствие чего был разбит блок заменявшим его чернорабочим Самодуровым (брак окончательный).

17/VI — подача блок — 17 штук. Третьяков фрезеровщик работал до 2 часов, а с 2 часов не работал за неимением фрезеров диам. 80 × 60 мм. Наблюдается хождение рабочих из других бригад в нашу, в рабочее время, поговорить. Придется выявить данных товарищей через «Вагранку».

20/VIII — Крикулевич окончил последнюю штуку программы (ночью работали Кулов и Татарановвич) к 12—1 ч. окончил фазки и канавки. Ура, программа выполнена!!!».

Дневник этот на фабрике никому не был известен...

УЧАСТИЕ БРИГАДЫ В ОБЩЕСТВЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Всем должна быть ясна та роль, которую призваны сыграть ударные бригады в деле активизации общественной жизни предприятия.

Интересно было бы уже теперь подытожить те огромные изменения, которые внесло социалистическое соревнование в заводскую жизнь.

Химикам известна так наз. лакмусовая бумажка, которая определяет степень содержания кислот в том или ином составе: в случае, если кислоты

много, лакмусовая бумажка краснеет. Такой же лакмусовой бумажкой явилось социалистическое соревнование в смысле проверки приспособленности заводских, профессиональных и общественных организаций к новым требованиям, предъявляемым к ним условиями реконструктивного периода. Соревнование невозможно, если нет творческой, производственной активности масс, если на заводе не развита самокритика, если фабком, ОЗПК и др. организации не сумели втянуть в свою работу широчайший рабочий актив.

Те профорганизации, которые работали скверно, по-бюрократически, не поспевая за темпами пятилетки, были выведены на свежую воду социалистическим соревнованием: как правило, такие организации оказывались неспособными к массовому проведению соревнования, к постановке раз'яснительной работы, сплошь и рядом сползая к обюрокрачиванию ленинской идеи, заключая договоры в кабинетах, подменяя пропаганду и раз'яснение пустой шумихой.

Точно также обстоит дело с ударными бригадами. Ударник, замыкающийся в своей бригаде, не выносящий на обсуждение цеха больные вопросы бригады, не передающий другим своего опыта, не агитирующий своим примером, — такой ударник плохой.

Правда, бывают такие случаи, когда желания вести общественную работу у ребят очень много, но профессиональная и комсомольская организации не умеют поддержать это желание.

Мы можем привести огромное количество примеров того, как цехпроффбюро и комсомольские ячейки не понимали значения общественной работы ударников, тормозили ее и пр. Укажем на резолюцию цехячейки ВЛКСМ одной текстильной фа-

бригаи, где говорится, что «ячейка против соревнования не возражает». Эта же ячейка проспала развал рационализаторской группы, отличилась на производственных совещаниях отсутствием своих членов и т. д.

С участием ударников в общественно-производственной жизни предприятия дело обстоит весьма слабо на ряде крупнейших московских предприятий. Вот что говорит бригадир строительного цеха з-да «Серп и Молот»: «... Посещение производственных совещаний? Посещает один парень, да и то не всегда... Бригада замкнулась внутри себя, не вызвала на соревнование другую бригаду. В цехе на 50 человек одна бригада. Мало показательности в работе. Отсутствие возможности вести учет, конечно, скверно влияет на работу бригады — рабочие мало знают о ней».

Не лучше поставлена работа и на «Трехгорке» — посещение производственных совещаний слабое, участие в обсуждении вопросов также слабое, предложений бригадники почти не вносят. Совершенно не развернута среди ударников работа по изобретательству — ИТС в этом никакого участия не принимает и никакой помощи не оказывает. А между тем, товарищи с «Трехгорки» указывают, что «несмотря на вышеизложенное, среди бригадников имеется ядро персонально высоко активных ребят». Отсюда вывод: ни бригада, ни комсомольская организация не смогли оценить значения участия бригады, **как таковой,** в заводской производственной жизни. Бригадник должен служить примером нового рабочего, должен показать себя и свою бригаду, как коллектив, спаянный общностью производственных интересов. Поэтому его участие в общественной жизни цеха и завода должно быть

особо активным. Не понимать этого — значит не понимать «соли» ударничества.

А между тем, в порядке подготовке к с'езду ударников с мест поступали донесения:

«... Участие бригадников в общественной жизни незначительно» («Красная Заря»).

«... Производственные совещания ударники посещают недостаточно» («Красный Богатырь») и т. д.

Следует ли отсюда, что слабое участие бригадников в общественно-производственной жизни повсеместное явление? Нет, конечно. Мы сознательно выпятили отстающие участки ударнического фронта. На ряду с отстающими есть и передовые отряды: прекрасным примером этого служит решение одного из коллективов прядильного отдела ф-ки «Красная Заря»:

— Коллектив получил 3 индивидуальных премии. Ребята, однако, отказались от них в пользу своего цеха с целью пропаганды коллективной работы.

Суть этого поступка, конечно, не в том, что цех полюбит бригадников, получив от них 3 индивидуальных премии, но в том, что рабочие могут лишний раз убедиться на деле, что ударники — не дельцы, не рвачи, что дорога не премия, а интересы производства.

Вот что сообщают нам с з-да «Амо»:

— Ударные бригады являются наиболее передовой частью рабочих. Их активность безусловно способствует проведению в жизнь мероприятий, намечаемых партией и правительством. Так, например, живое участие проявили ударники в подписке на III заем индустриализации. Создание ударных бригад также внесло оживление в работу произ-

водственных совещаний, так как ударники явились наиболее активными участниками их.

Между прочим, показательно участие бригадников в подписке на заем индустриализации. На займе индустриализации проверяется степень сознательности рабочего, степень понимания им того обстоятельства, что для постройки социализма, для выполнения пятилетнего плана страна призывает трудящихся к всемерной помощи ей, хотя бы ценой большего напряжения и преодоления трудностей. Ударник, не понимающий этого, позорит звание ударника. А между тем, такие случаи бывали: так, напр., на «Трехгорке» во время распространения III займа некоторые бригадники отказывались подписаться на него. Такое же рвачество имело место на фабрике Зарядье, где 2 комсомольца требовали, чтобы им заплатили за вызов на соревнование.

О чем говорят эти факты? Они говорят о том, что к ударничеству кое-где присосались шкурники и рвачи, компрометирующие идею ударных бригад. Задача заводской общественности — выявить такие элементы и очистить бригады от их присутствия.

По каким линиям должна пойти общественная работа ударных бригад?

Мы уже указывали, что основная задача заключается в выявлении **общественного лица** бригады. Необходимо коллективное присутствие на производственных совещаниях, где ударники должны выступать единым фронтом в защиту своих требований, в защиту интересов производства. Бригадники должны явиться застрельщиками самокритики, бичуя головотяпство и бесхозяйственность, указывая на недостатки и недочеты производства.

Далее, бригада должна всячески поддерживать и развивать рабочее изобретательство как в своих рядах, так и в рядах рабочих цеха и завода.

Всем известны те мытарства, которые часто приходится претерпевать рабочему изобретателю, прежде, нежели его предложение будет рассмотрено, прежде, нежели ему удастся получить совет и техническую помощь. В этом деле бригадник должен быть инициатором и организатором изобретательства, должен активно участвовать в кружках, контролировать техническую консультацию и пр. Кампания по проверке хода социалистического соревнования обнаружила безобразные примеры того, как маринуются в производственных комиссиях рабочие предложения. Очень часто они рассматриваются фиктивно, лишь бы с глаз долой. Нам пришлось видеть одно весьма дельное предложение со следующей резолюцией на нем: «отклоняется, так как заведующий цехом не понял предложения». Такое отношение к предложениям рабочих срывает дело вовлечения пролетарских масс в творческое участие в производственной жизни. Ударник обязан контролировать эту работу ОЗПК, обеспечить продвижение предложения и т. п.

Большую опасность для работы бригады представляет стремление к делячеству, к замыканию в узкие рамки бригады. Ударник не должен забывать, что бригада создается для того, чтобы помочь пополнению и превышению промплана. Для этого необходима самая тесная увязка работы бригады со всем цехом, со всем предприятием.

Многие бригады целиком ушли в свои узкие интересы: ликвидация прогулов в своей бригаде, современная доставка сырья, инструментов. Есть случаи рваческого отношения к премиям и зарплате.

Такое отношение к работе следует всячески изживать: хорошо, если бригада остро ставит вопрос о своевременной доставке материалов, но плохо, если бригада не заинтересуется: «а как обстоит дело с доставкой материала в других частях цеха?»

Целью каждой бригады должно явиться перерастание за пределы, поставленные первоначально. Развить такую активность, которая выхлестнула бы из краев самой бригады, которая примером, советом, помощью как по линии производственной, так и по линии общественной — увлекла бы остальных рабочих, заразила бы их своим энтузиазмом, — вот задача каждой бригады.

Следует признать, что далеко не всюду мы имеем именно такой тип бригады. В большинстве случаев процесс перерастания в новые формы только начинается. Ниже мы будем говорить об опыте, имеющемся в этом отношении.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ГРУППЫ МОЛОДЕЖИ

Закрепить имеющиеся результаты рационализацией производства, углубить достижения улучшением технического обслуживания соревнующихся, **перевести социалистическое соревнование на второй этап, где каждому трудовому напряжению отвечало бы соответствующее улучшение техники и организации труда,** — вот цель ударной бригады.

В настоящее время с особенной настойчивостью о необходимости развертывания рационализаторского движения молодежи говорят решения высших партийных и хозяйственных органов. Так, приказами по ВСНХ указывается, что **рационализация производства должна рассматриваться как постоянный метод строительства, как «неизбежный**

спутник социалистической реконструкции народного хозяйства».

В пользу необходимости со всей энергией взяться за организацию рационализаторского движения говорит и активность рабочих масс, их заинтересованность в производстве. Огромное количество рационализаторских предложений идет самотеком.

Небольшой, пока, опыт рационализаторского движения молодежи показывает, какие громадные достижения легко осуществляются фактом массового участия рабочих в деле улучшения техники и организации труда. Группа рационализаторов ф-ки им. Дзержинского дала экономию в несколько десятков тысяч рублей. В листопрокатном цехе з-да «Серп и Молот» остроумное предложение ударников позволило поручить работу мотористов смазчикам, тем самым сократив расход рабочей силы (несколько сот рублей экономии в месяц). На ф-ке «Коммунистический авангард» молодые рационализаторы подметили, что вследствие того, что рабочие накладывают хлопок на кипоразбиватели не по сортам, происходит много ненормальностей; в частности, получалось по 20 обрывов на 1.000 веретен. В результате нескольких предложений рационализаторской группы, производительность труда поднялась на 5%, что в общем итоге дало годовой экономии на 100.000 руб. Таких примеров много. Они с достаточной убедительностью говорят за необходимость скорейшего развертывания массового рационализаторского движения.

Молодежное рационализаторское движение в большинстве случаев развито слабо.

На ГЭТе до сих пор нет **организованного** рационализаторского движения. Товарищам не на

доело еще ссылаться на «новизну и об'ективные условия». Зимой как-то зародилась небольшая комсомольская группа, но она скоропостижно скончалась, не дав никаких результатов.

На «Красном Богатыре» рационализаторская группа была, но развалилась. Причины развала — неизвестны. То же и на «Амо», «Трехгорке».

Такое положение, конечно, совершенно недопустимо.

Каковы причины неуспеха?

На ряде заводов образовывались рационализаторские группы; без поддержки, без помощи влачили в течение нескольких недель или месяцев жалкое существование и, затем, распадались.

Характерно, что никто не интересовался причинами развала.

Почему нет рационализаторской группы на з-де «Амо»?

В столярном цехе группа молодежи предложила администрации рационализаторское мероприятие, соглашаясь на 15-процентное снижение расценок в случае проведения его в жизнь. Администрация мероприятие приняла, но расценки снизила не на 15%, а значительно больше, так что в результате зарплата чувствительно упала. «С тех пор в столярном цехе рационализаторская группа фактически не существует».

Нет никакого сомнения, что наладить действительное рационализаторское движение удастся только в тех случаях, **когда к этому делу будет привлечено внимание администрации и инженерно-технических работников.**

Одна из разновидностей администраторов, ставящих палки в колеса молодым рационализаторам — это головотяпы, самодуры, не умеющие или

не желающие понять значения рационализаторских групп.

Рационализаторы текстильной фабрики «Коммунистический авангард» предложили приспособление, ограждающее хлопок от распыления. Предложение это позволяет сэкономить работу двух работниц.

Вот ответ мастера цеха:

— Предложение неприемлемо, так как для уборки хлопка имеются две работницы, специально к этому приставленные.

На фабрике «Коммунистический авангард»[1] ребятам приходилось работать **нелегально,** в буквальном смысле этого слова. Дело доходило чуть-ли не **до увольнения за активность, проявляемую молодыми рационализаторами.** В банкаброшном отделе рационализаторские группы долго не могли организоваться вследствие угроз администрации.

Такое положение (может быть в менее резкой форме) встречается нередко. Все же в большинстве случаев, в конце концов, удается преодолеть прямое сопротивление администрации. Этим, однако, задача далеко еще не разрешена, и вот почему.

Рационализаторская работа требует от ребят детального изучения своей машины, хорошего знания цеха и некоторой теоретической подковки, без которой не обойтись.

Долг инженерно-технических работников притти на помощь молодым рационализаторам в этом вопросе.

Какие формы должна принимать эта помощь?

---

[1] Текстильная фабрика в Собинке (Владимир). На этой фабрике товарищам удалось развернуть самое мощное в Союзе рационализаторское движение молодежи. Ниже мы посвятим несколько строк богатейшему опыту собинского молодняка.

Во-первых, следует твердо запомнить, что тут совершенно непригодна сухая, теоретическая учеба.

Очевидно, обеспечив руководство опытного, знающего инженера, следует наметить такую программу, которая **была бы тесно увязана с работой цеха, отвечала бы на те вопросы, которые встают перед молодым рационализатором в его повседневной работе.**

Хорошо также ознакомить бригады с новейшими достижениями заграничной техники в изучаемой отрасли промышленности. Параллельно с этим можно сообщить основные теоретические сведения, но так, чтобы в умах слушателей они неразрывно связывались с практическим, интересующим их сегодня вопросом. Само собой явствует, что для проведения такой работы нужен инженер-руководитель, не за страх, а за совесть выполняющий эту нагрузку.

Содействие инженерно-технического персонала не может ограничиться руководством кружков и т. п. От ИТР потребуется постоянное участие в работе, контроль над путями, которыми идут молодые рационализаторы. Можно рекомендовать как вполне оправдавший себя метод постоянное прикрепление инженера к какой-либо рационализаторской группе. Прикрепленный инженер должен будет обеспечить техничесую консультацию, проработку тех вопросов, которые рационализатор не может разрешить самостоятельно, и т. д.

Повторяем, дело заводских партийных и общественных организаций **создать такую обстановку, при которой технические работники не могли бы отговариваться непониманием значительности дела или занятостью.**

Но этого еще недостаточно.

Следует также с самого начала иметь твердо установленные перспективы в работе, наметить план рационализаторских мероприятий, которых хочет добиться группа. В этом деле необходимо полное **согласование плана с социалистическим соревнованием, с одной стороны, и с планом, по которому работает заводское бюро рационализации, с другой стороны.** Молодые рационализаторы должны в каждом конкретном случае учесть об'екты социалистического соревнования, жалобы рабочих на те или иные препятствия успешному ходу соревнования и т. д.

Весьма любопытен в этом отношении сборник **«тем для рабочей смекалки»,** выпущенный бюро рационализации «Электрозавода»: длинный перечень тем для рационализации и изобретательства, **охватывающий все узкие места завода.** Темы по содержанию вполне подходят для рабочего средней квалификации.

Там же, на «Электрозаводе», разработан чрезвычайно интересный проект «похода за рационализацию». Приводим его полностью.

ПОХОД ЗА РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ

Комсомол «Электрозавода» должен быть передовым носителем техники в производственном процессе и его активным рационализатором.

Шефство комсомола над отделом рационализации должно выразиться в длительном широком походе молодежи за рационализацию и технику в производстве.

Комсомол, вступая на путь рационализаторского похода, намечает следующие конкретные мероприятия:

1. К всесоюзному с'езду ударных бригад комсомольские ячейки организуют бригады молодежи во всех цехах. Для бригад разрабатывается устав (каждому цеху отдельно). В основу устава входит: 1) рационализация производства, 2) улучшение качества продукции, 3) снижение себестоимости, 4) максимальное использование внутрипромышленных ресурсов, 5) установление крепкой труддисциплины.

2. В процессе развертывания работы ударных бригад подготовляется почва для перевода комсомола на ударное производственное положение.

3. Один раз в десятидневку (в заранее установленный день) ударные бригады организуют молодежь и рабочих своего цеха для проведения групповой технической консультации. Консультирует инженер или практикант, выделенный отделом рационализации.

Вопросы консультации заранее подготовляются и распространяются среди рабочих данного цеха. Консультант подбирает техническую литературу по этому вопросу.

4. Члены ударных бригад обязаны в течение года завоевать минимум технических знаний для своей квалификации.

При переходе комсомола на ударное положение, при развертывании групповых консультаций перед комсомольцами ставится задача повышения технических знаний, сообразуясь со своей квалификацией.

5. Комсомолу, БР и культкому установить необходимое количество технической литературы для удовлетворения рабочего спроса по отраслям нашего производства. В случае отсутствия необходимой литературы в библиотеке, поставить вопрос о срочной закупке рекомендуемой литературы.

6. Для стимулирования предложений со стороны молодежи создать секции молодежи при общеотдельских производственных комиссиях.

Секция поручает ударной бригаде, временным тройкам или отдельному комсомольцу разработать один из производственных вопросов (узкое место по «рабочей смекалке» и вне смекалки).

Секция является толкачем и помощником производственной комиссии отдела в области вовлечения молодежи в работу п/совещаний. Всякое предложение молодежи просматривается секцией и выносится на п/совещание соответствующего цеха. Секция выявляет активных участников п/совещания, производственных энтузиастов и организует кружки молодых рационализаторов и изобретателей.

7. Комсомол в области обмена опытом между предприятиями намечает следующее:

а) Связаться с комсомольскими организациями родственных нам предприятий. Секция молодежи описывает достижения в области рационализации отдельного цеха и описание посылает на другой завод, получая ответ в таком же духе. Постепенно вовлекать взрослых рабочих и в случае необходимости ставить вопрос о командировке молодежи со старыми рабочими на родственные нам предприятия.

б) Секция с помощью администрации технически обрабатывает принятые и проведенные предложения молодежи, направляя их в отдел рационализации и стандартизации при ВСНХ.

в) Отделу рационализации при производственном кабинете создать уголок заграничной техники.

Многие из пунктов этого договора могут лечь в основу примерного устава рационализаторской группы.

Кажется излишне раз'яснять, какое значение для жизни рационализаторской группы имеет руководство комсомольской организации. Ни инженерно-технические работники, ни хорошо составленный план не в состоянии дать ожидаемого результата, если комсомольская ячейка не окажется на высоте положения в смысле организации, контроля и постоянной поддержки деятельности рационализаторской группы. Наглядный пример этому дает история рационализаторских групп фабрики «Коммунистический авангард».

«Возникновение рационализаторских групп в Собинке относится к 1927 г.,— рассказывает инициатор их, т. Махов.— Первое время приходилось трудно: не только администрация сопротивлялась организации групп, но и в укоме находились противники. Шаг за шагом отвоевывали позиции, упорной работой внушая доверие к себе, привлекая к своей работе взрослых рабочих. В момент расцвета рационализаторское движение насчитывало 200 активистов из молодежи. Дали заводу экономию в несколько сотен тысяч.

Работу собинцы начали с мелочей: бездействующая вентиляция, автоматические распределители и т. д. Был установлен принцип полной добровольности — работа в рационализаторской группе не является комсомольской нагрузкой. В группы шли товарищи, интересующиеся техникой, охотно меняющие проработку интересующих вопросов одиночкой на коллективный труд. Часто комсомолец, которого упрекали в недостаточной общественной активности, становился первым активистом в рационализаторской группе, а затем и в комсомольской работе.

Постепенно удалось привлечь к делу нескольких инженеров, которые обеспечили техническую про-

работку вопросов. Дело свое рационализаторы изучают вглубь и не оставляют интересующего вопроса до тех пор пока досконально не изучат его.

Всего имеется 5 групп — в каждом цехе по группе. Группа работает **по тщательно составленному, в порядке первоочередности, плану.** Вот, например, план работы рационализаторской группы ткацкого цеха:

1. Проверить снабжение и состояние роликов в отделе.
2. Изучить вопрос о запасных деталях.
3. Как сократить расходы масла в отделе.
4. Изучить вопрос о масляных пятнах и т. д.

Всей рационализаторской работой руководит «пятерка», состоящая из представителей пяти цехов.

Все предложения, после того, как они рассматриваются «пятеркой», передаются на обсуждение производственных совещаний. Благодаря этому взрослые рабочие привлекаются к молодежи. Этим же достигается повышение активности в работе производственных совещаний.

Как видим, система несложная, но давшая значительные результаты. Цифрового подсчета достижений собинцев, к сожалению, нет, но, напр., по утверждениям губотдела текстилей, обследовавшего ф-ку, большую часть работы по снижению себестоимости провели молодые рационализаторы.

В последнее время рационализаторское движение было близко к полному развалу: единственная причина — **скверное руководство со стороны комсомольской ячейки».**

В заключение укажем на три основных, по нашему мнению, свойства молодежного рационализаторского движения.

Во-первых, рационализаторское движение толкает молодежь **на углубленное изучение своего цеха, завода, на борьбу за повышение технической грамотности.** Массовое рационализаторское движение является превосходным агитатором и среди взрослых рабочих, побуждая их **не отставать от молодежи, активизировать свою общественно-производственную работу.**

Во-вторых, рационализаторское движение молодежи, как это показывает небогатый, сравнительно, опыт тех заводов, где оно имеется, дает всегда **высокий экономический эффект.**

В-третьих, рационализаторское движение молодежи наиболее приспособлено к выполнению задачи, поставленной ЦК ВКП(б): **«организовать такое закрепление достижений социалистического соревнования через рационализаторские мероприятия и технические усовершенствования, которые обеспечивает дальнейшее повышение производительности труда».**

Перед рабочими и комсомольцами Московской области стоит задача: **в кратчайший срок добиться максимального развертывания массового рационализаторского движения.**

ОТ УДАРНЫХ БРИГАД К УДАРНЫМ ЦЕХАМ И ЗАВОДАМ

«Мощный под'ем масс необходимо тотчас подхватить и развить, поставить хороший обмен опытом между бригадами, поставить соревнование на лучшую ударную бригаду, на лучший ударный цех. **Этого пока еще нет...»**

Всесоюзному с'езду ударников надлежит сказать свое веское слово **в пользу развития обмена опытом между бригадами.** Социалистическое хозяй-

ство тем и отличается от капиталистического, что каждая отдельная часть его должна и может заимствовать все лучшее, что имеется в других частях. **Нам нечего прятать друг от друга свои достижения, свой опыт. Срыв работы ударных бригад, вследствие малоподвижности администрации,— недопустим.**

В болтовом цехе «Амо» в ударной бригаде было 4 бригадницы, затем стало 28. В ближайшие дни будет 78 — все накатчицы цеха вступают в ударную бригаду.

Ударничество растет и ширится. **Листопрокатный цех з-да «Серп и молот» целиком перешел на ударное положение.**

На «Амо» охват ударничеством превысил 30%.

На «Электрозаводе» комсомольская организация готовит переход **всех комсомольцев на ударное положение.** Ячейка вольфрамового отдела уже об'явлена ударной. Вывешено обращение ко всем вольфрамовцам:

> **Товарищи, с первого сентября комсомол нашего отдела об'является на ударном положении. У тебя в цеху работают такие-то комсомольцы (фамилии), они обязались дать следующие показатели (перечень). Если ты заметишь комсомольца, не выполняющего их, зайди в бюро ячейки — сообщи.**
>
> **Бюро ячейки вольфрамового отдела.**

Ударная система шире всего развернута в трансформаторном отделе. К 12 ударным бригадам там **организовано 3 ударных цеха. Штамповочный, сварочный и обмоточный об'явили себя показательными.**

Таковы пути **количественного** роста ударничества. Не менее ценны проявления **качественного**

роста. Бригада растет качественно тогда, когда она переходит **к коллективным формам труда.**

Коллективное разделение труда — новая и наиболее совершенная форма работы ударной бригады ценна тем, что прививает каждому ударнику спаянность с коллективом, уважение к труду товарища.

Воспитательное значение таких бригад — огромно. Укажем, что сплошь и рядом **коллективное разделение труда позволяет наладить такую организацию трудовых процессов, которая значительно повышает качество работы.** Особенно ясно это заметно в текстильной промышленности, где **работницы, стоящие друг возле друга, получают возможность распределять свой труд не по станкам, а по функциям, т.-е. по тем или иным частям трудового процесса,** что, конечно, во много раз повышает производительность.

Приведем в высшей степени интересный пример того, как рационализация завершает дело, начатое соревнованием рабочих.

«Бригады с коллективным разделением труда значительно подняли производительность, благодаря применению методов функционального разделения труда, присучкам по инструкциям ЦИТа и проч.

Все эти нововведения были в значительной степени облегчены фактом коллективной работы ударников. В результате имевшего место снижения расценок зарплата не только не понизилась, но даже дала небольшое повышение» («Трехгорка»).

Коллективное разделение зарплаты имеет то значение, что оно в огромной степени повышает производственную заинтересованность рабочих: **ка-**

ждый участник обязательно следит за товарищем и подтягивает его в случае отставания.

Такое положение, конечно, создает взаимную зависимость бригадников, поэтому следует быть очень осторожным в подборе людей. В смысле подбора состава следует, конечно, заручится содействием администрации. К сожалению, и в этом вопросе администрация не всегда оказывается на высоте: имеются частые случаи непонимания значения коллективных методов работы. Так, напр., на одной из текстильных фабрик Иваново-Вознесенска (НИВМ), администрация долгое время отказывалась выплачивать заработную плату всей бригаде коллективам, об'ясняя это бухгалтерскими соображениями.

Как налаживается коллективизация труда и зарплата в ударных бригадах Московской области?

Первое время дело шло довольно туго. В настоящее время на всех почти крупнейших предприятиях Москвы имеются **крепкие ядра коллективов,** работа которых проходит с большим успехом.

С «Амо» сообщают: «Имеется ряд случаев перехода бригад на более высшие формы. Так, в цехе «зубчатка» **две ударных бригады делят заработок поровну, независимо от квалификации, сделав об этом соответствующее заявление администрации.** В отделе испытаний одна из ударных бригад **делит приработок на равные части.** В кузовом отделе бригада, называемая «пролетарской», состоящая из низкоквалифицированных рабочих **с одинаковой заработной платой, взяла на себя работу, выполняемую рабочими более высокой квалификации, и, проведя целый ряд усовершенствовании, дала снижение стоимости на 50—60%».**

Успехи эти, конечно, завоевываются не без трудностей. Для успешной работы такими темпами, на которые мы указывали в нашей брошюре, требуется повышенное техническое обслуживание бригады, своевременная доставка материалов.

В бригаде назревает потребность к обсуждению производственных вопросов, волнующих ее в течение дня. Очень часто приходится слышать от товарищей жалобы на то, что их редко собирают, не дают возможности обменяться между собой своими мыслями, предложениями и пр. По сути дела эти совещания бригадников являются по характеру обсуждаемых вопросов **производственными совещаниями молодежи.** Это совершенно новое явление, с которым нашим профорганизациям придется в ближайшем будущем считаться.

Параллельно с ростом производственной активности у бригадника растет потребность **в техническом перевооружении.**

Нередки поэтому случаи, когда молодежь организует ударные группы по повышению квалификации и расширению своего производственного кругозора.

Так, например, бригадники токарного отдела завода АОНАПО проводят 2-процентное отчисление зарплаты на выписку технической литературы по специальности.

На Подольском механическом заводе, по инициативе комсомольцев, организован технический кружок по изучению чертежей, станков, принципов работы, принципов нормирования труда и т. д. В кружок записалось 180 чел.

А ударная бригада завода «Котлоаппарат» поставила себе целью самой взяться за подготовку

квалифицированной рабочей силы и обучить молодых рабочих сложному медницкому делу.

В медницкой нужны опытные, обученные работники, умеющие считать, мерить и работать точно, без малейших ошибок. Переделки здесь недопустимы.

Хороших медников на «Котлоаппарате» мало. Мало их и на других заводах.

Руководитель бригады получил разрешение у администрации организовать в заводе воскресные медницкие курсы. Единственным преподавателем на этих курсах был этот самый руководитель бригад — медник-коммунист т. Грачев. Восемь ударников сходились по воскресеньям в медницкую и проходили практический курс наук, каждый за своим листом меди, со своим зубилом, молотком и циркулем.

В результате уже сейчас, когда курсы еще не кончились, ударники, молодые и недавно еще малоопытные рабочие, догоняют и перегоняют лучших медников «Котлоаппарата». Они работают быстрее старых медников и без переделок. «Лучшие» по-старому копаются с мочалкой и мелом, у ударников — европейская техника, и они делают точную размерку с чертежа. Этому они выучились на курсах. В то время как все медники гнут змеевки руками, ударники вместо с мастером стали гнуть их машиной, специально для этого приспособленной. Производительность труда ударной бригады удвоилась.

Огромное стремление рабочих и в особенности ударников к повышению квалификации наблюдается на з-де «Амо». В этом отношении проделана большая работа. На курсах при фабзавуче занимается 146 чернорабочих. Кроме того, при

заводе 350 рабочих занимается в цеховых кружках повышения квалификации, созданных по инициативе самих рабочих, в большинстве ударников. Повышение квалификации производится не только посредством курсов, но и непосредственно в цехах, на производстве».

Таковы пути ударной бригады в деле создания нового производственника, вооруженного энтузиазмом и технической грамотностью, одинаково необходимыми для строительства социализма.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Стр.

Введение 5
Застрельщики социалистического соревнования 13
Количество бригадников 15
Задачи ударных бригад 17
Как работают бригады 20
Отношение к ударникам со стороны рабочих и мастеров . 24
Вылазки классового врага против ударников 24
Помогают ли бригадникам администрация и технический персонал 31
О руководстве бригадами 34
Достижения в работе ударных бригад 39
Заработная плата ударников 48
Учет работы бригады 50
Участие бригады в общественно-производственной жизни предприятия 57
Рационализаторские группы молодежи 63
Поход за рационализацию 68
От ударных бригад к ударным цехам и заводам 73

Издательство МОСПС „Труд и Книга“

Б. Дмитровка, 1. Телефон 5-93-75.

ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ:

Алуф, А. Основы организационной работы профсоюзов. С приложением указателя литературы по организационным вопросам профдвижения, сост. **Б. Кремлевым (Мартовым).** 146 стр. **1 р. 20 к.**

Для чего проводится тарифная реформа. 35 стр. **18 к.**

Курс профдвижения. Для районных школ профдвижения. 154 стр. 1-й вып. **65 к.** 2-й вып. **25 к.**

Ленинское учение о профдвижении. Материалы для занятий в районной школе профдвижения (КО МОСПС). Вып. 1-й **25 к.**, вып. 2-й, 3-й, 4-й и 5-й по **40 к.**

Ольхов, В. Производственные конференции о промышленности и экономработе профсоюзов. **45 к.**

О непрерывной производственной неделе. 18 к.

Подосенов и Шагас. Массовая экономработа в советских и торговых учреждениях. 3-е дополнен. изд. **85 к.**

Путятин, А. Коллективный договор. **45 к.**

Путятин, А. Что такое реальная заработная плата и как она измеряется. **20 к.**

Резолюции первого с'езда профсоюзов Московской области. 1 р. 10 к.

Руководящие материалы по социалистическому соревнованию (Кабинет профработы КО МОСПС). **50 к.**

Стриевский, К. Материальное и культурное положение московских рабочих. **25 к.**

Суслов и Путятин. Как организовать работу производственных совещаний (Печат. 3-е перераб. и дополн. изд.).

Участие рабочих масс в строительстве социалистического хозяйства (О производственных конференциях по трестам и хозяйственным об'единениям в 1929 г.). **16 к.**

Хаин, А. Рабочая смекалка и опыт в плену у капитала (Производственные совещания за границей). **30 к.**

Чучалов, С. К перезаключению колдоговоров. **45 к.**

ВЫХОДЯТ ИЗ ПЕЧАТИ:

Таниец. Работа расценочно-конфликтной комиссии.

Профсоюзы на переломе (КО МОСПС).

Вольси и Путятин. Труд в Московской области.

Цена 25 коп.

СКЛАД ИЗДАНИЙ И КНИЖНЫЙ МАГАЗИН
Издательства МОСПС „ТРУД и КНИГА“
Москва, Б. Дмитровка, 1. Телефон 5-93-75.